



открытое акционерное общество
«ПРИАРУНСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ГОРНО-ХИМИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

Годовой отчет ОАО «ППГХО» за 2011 год.

Утверждено годовым общим собранием
акционеров ОАО «ППГХО»
Протокол № 32
от «30» июня 2012 года.

Годовой отчет ОАО «ППГХО» за 2011 г.

г. Краснокаменск
2012 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Сокращения:	4
Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	5
1.1. Полное и краткое наименование акционерного Общества	5
1.2. Место нахождения и почтовый адрес.	5
1.3. Адрес корпоративного сайта и электронной почты.	5
1.4. Контактный телефон, факс.....	5
1.5. Основной вид деятельности.....	5
1.6. Сведения об аудиторе и реестродержателе.	5
1.7. Сведения об акционерах.....	6
1.8. Сведения о филиалах и представительствах.	7
1.9. Историческая справка.....	7
1.10. Организационная структура ОАО «ППГХО».	8
Раздел II. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	8
2.1. Положение акционерного общества в отрасли.	8
2.2. Приоритетные направления деятельности акционерного общества.	8
2.3. Основные результаты работы ОАО «ППГХО» за 2011 год (отчет совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности).	13
2.3.1. Горные работы.....	14
Уран.....	14
Уголь, стройматериалы	15
2.3.2. Гидрометаллургическое и сернокислотное производство.....	16
2.3.3. Производство энергоресурсов.	17
2.3.4. Транспорт.....	20
2.3.5. Инвестиционные расходы.	20
2.3.6. Научно-исследовательские и аналитические работы.	22
2.3.7. Товарное производство.....	24
2.3.8. Финансовые показатели за 2011 год.	24
2.4. Перспективы развития акционерного общества.	24
2.5. Основные факторы риска, связанные с деятельностью акционерного общества.	25
Раздел III. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	30
3.1. Принципы корпоративного управления Общества	30
3.2. Органы управления и контроля.	30
3.2.1. Общее собрание акционеров.....	30
3.2.2. Совет директоров	31
3.2.2.1. Состав Советов директоров ОАО «ППГХО».	31
3.2.3. Единоличный исполнительный орган.....	34
3.2.4. Ревизионная комиссия	34
3.3. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям общества.	35
3.4. Информация о совершенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, на совершение которых в соответствии с Уставом распространяется порядок одобрения крупных сделок.	35
3.5. Информация о совершенных эмитентом в отчетном году сделках, в совершении которых имела заинтересованность.	35
3.6. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения	36
Раздел IV. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ	36
4.1. Основные цели и принципы кадровой политики.....	36
4.2. Структура персонала ОАО «ППГХО» (по состоянию на 01.01.2012 г.).	37
4.3. Система развития персонала ОАО «ППГХО» в 2011 году.....	40
4.4. Система мотивации и оплаты труда.....	41
4.5. Социальная политика.....	42

4.6. Благотворительные программы.	44
4.7. Работа с молодежью ОАО «ППГХО».	43
Раздел V. БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ.....	45
5.1. Радиационная безопасность при добыче и переработке урановых руд на объектах ОАО «ППГХО».	45
5.2. Охрана труда и промышленная безопасность.....	45
5.3. Показатели экологического воздействия в 2011 году.	48
Приложения:	
Приложение № 1: Техничко-экономические показатели работы ОАО «ППГХО».....	52

Сокращения:

Сокращение	Определение
УГРУ	Урановое горнорудное управление
ГМЗ	Гидрометаллургический завод
АТТ	Автохозяйство технологического транспорта
РУУ	Разрезоуправление «Уртуйское»
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
РМЗ	Ремонтно-механический завод
ПЭиТС	Предприятие электрических и тепловых сетей
ЖДЦ	Железнодорожный цех
ЦНИЛ	Центральная научно-исследовательская лаборатория
ПЭС	Предприятие электросвязи
ССРБ	Самостоятельная служба радиационной безопасности

Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Полное и краткое наименование акционерного Общества.

Полное наименование акционерного общества: **Открытое акционерное общество «Приаргунское производственное горно-химическое объединение»** (далее Общество).

Сокращенное фирменное наименование Общества: **ОАО «ППГХО»**.

1.2. Место нахождения и почтовый адрес.

Место нахождения: **Россия, Забайкальский край, город Краснокаменск.**

Почтовый адрес: **Российская Федерация, 674673, Забайкальский край, г. Краснокаменск, управление ОАО «ППГХО».**

1.3. Адрес корпоративного сайта и электронной почты.

Адрес корпоративного сайта ОАО «ППГХО»: **www.ppgho.ru**

Адрес электронной почты акционерного общества: **info@ppgho.ru**

Размещение корпоративной информации на сайте в сети Интернет по адресу: **www.sia.ru**

1.4. Контактный телефон, факс.

Контактные телефоны акционерного общества: **(30245) 2-51-10; 3-53-50**

Факс: **(30245) 2-50-34; 3-53-72**

1.5. Основной вид деятельности.

Основными видами деятельности общества являются:

- производство ядерных материалов, добыча, обогащение и переработка минерального и других видов сырья с целью выпуска солей природного урана, молибденовых соединений и различных видов продукции на их основе, концентратов цветных и благородных металлов с выпуском лигатурного золота и высокочистых элементов;
- добыча угля и цеолитов с получением композиций на его основе;
- выпуск другой продукции из рудных и не рудных ископаемых;

1.6. Сведения об аудиторе и реестродержателе.

Аудитором Общества, осуществляющим независимую проверку бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности эмитента в 2011 г., на годовом общем собрании акционеров Общества утверждено общество с ограниченной ответственностью **Финансовые и бухгалтерские консультанты (ООО «ФБК»)**.

Место нахождения Общества: **101990, г. Москва, ул. Мясницкая, 44/1, стр. 2АБ.**

Адрес электронной почты: **fbk@fbk.ru.**

Государственная регистрация: зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия: ЮЗ 3 №484.583 РП.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

ООО «ФБК» является членом саморегулируемой организации аудиторов: Некоммерческое партнерство "Аудиторская палата России".

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ – 10201039470.

Место нахождения:

105120, Россия, г. Москва, 3-ий Сыромятнический переулок 3/9 корп. стр. 3

Реестродержателем Общества является открытое акционерное общество **«Регистратор Р.О.С.Т.»**.

ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» является профессиональным участником рынка ценных бумаг, осуществляющим свою деятельность по ведению реестров владельцев ценных бумаг на основании лицензии ФКЦБ России на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-I-00264 от 03.12.2002 без ограничения срока действия.

Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, стр. 13.

Тел.: (495) 771-73-35 Факс: (495) 771-73-34.

Адрес электронной почты: koordinator@rrost.ru

Ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором с 15.12.1997.

1.7. Сведения об акционерах.

Сведения о размере, структуре уставного капитала Общества.

По состоянию на 31 декабря 2011 года уставный капитал Общества составляет **2 271 681,71** (Два миллиона двести семьдесят одна тысяча шестьсот восемьдесят одна целая семьдесят одна сотая) рублей, определяется как сумма номинальной стоимости размещенных акций и состоит из:

- обыкновенных акций в количестве **1 857 065,71** (Один миллион восемьсот пятьдесят семь тысяч шестьдесят пять целых семьдесят одна сотая) штук (номинальной стоимостью 1 (Один) рубль каждая акция);
- привилегированных (тип «А») акций в количестве **414 616** (Четыреста четырнадцать тысяч шестьсот шестнадцать) штук (номинальной стоимостью 1 (Один) рубль каждая акция).

Сведения об изменении размера уставного капитала Общества.

На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «ППГХО» от 13.09.2010 (Протокол № 26 от 15.09.2010) было принято решение об увеличении уставного капитала ОАО «ППГХО» путем размещения дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве 40 302 (Сорок тысяч триста две) штуки номинальной стоимостью 1 (Один) рубль каждая. Отчет об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг зарегистрирован 12 мая 2011 г. ФСФР России. Количество размещенных ценных бумаг - 33 238,19 (Тридцать три тысячи двести тридцать восемь целых девятнадцать сотых штук).

По состоянию на 31.12.2011 в реестре владельцев именных ценных бумаг зарегистрировано 4022 акционера, в том числе:

- физические лица – 4001 (4,5298%);
- юридические лица – 21 (95,4702%);

в том числе: номинальные держатели – 5 (13,6318%).

Акционеры, владеющие не менее чем 5 процентами обыкновенных акций Общества:

Наименование: Открытое акционерное общество «Атомредметзолото».

Место нахождения: РФ, г. Москва, Б. Дровяной пер., д. 22

Почтовый адрес: 109004, г. Москва, Б. Дровяной пер., д. 22

Доля акционера в уставном капитале эмитента: 79,6284%.

Доля принадлежащих акционеру обыкновенных акций эмитента: 82,7857%.

Наименование: Восток Коми (Кипр) Лимитед/ Vostok Komi (Cyprus) Limited.

Место нахождения: Кипр, 1095 Лампузас, 1/Lampousas. 1

Почтовый адрес: 195009, г. Санкт-Петербург, ул. Михайлова, д. 11. Получатель: ОАО «СЭБ Банк»

Доля акционера в уставном капитале эмитента: 5,49%.

Доля принадлежащих акционеру обыкновенных акций эмитента: 6,08%.

1.8. Сведения о филиалах и представительствах.

ОАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» филиалов и представительств не имеет.

1.9. Историческая справка.

Приаргунское производственное горно-химическое объединение создано Постановлением Совета Министров СССР от 20.02.1968 № 108-31 с целью развития на юго-востоке Читинской области предприятия по добыче и переработке урановых руд на базе месторождения Стрельцовского рудного поля.

Постановлением Главы администрации г. Краснокаменска и Краснокаменского района Читинской области от 07.06.1994 № 481 (в соответствии с действовавшим на тот момент законодательством) было зарегистрировано акционерное общество открытого типа «Приаргунское производственное горно-химическое объединение».

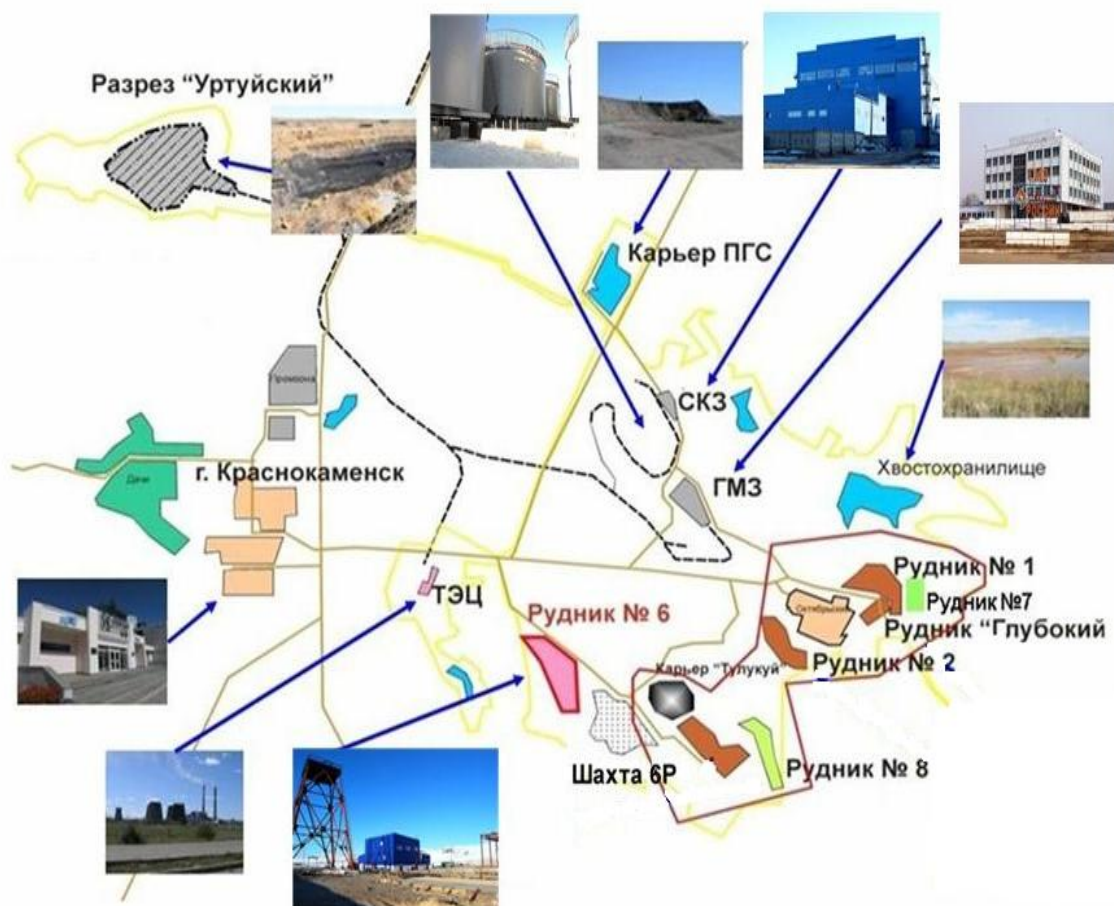
17 октября 2002 года в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027501067747 внесена запись о юридическом лице Открытое акционерное общество «Приаргунское производственное горно-химическое объединение», зарегистрированном до 1 июля 2002 года.

Общество является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

Сегодня Общество располагает развитой инфраструктурой и обеспечивает себя практически всем необходимым для производства урановой продукции: материалами, водой, сжатым воздухом, теплом, электроэнергией, минеральным урановым сырьем, углем, известняком, серной кислотой, продукцией горного и химического машиностроения.

ОАО «ППГХО» является крупнейшим в Забайкальском крае многоотраслевым горнодобывающим и градообразующим предприятием.

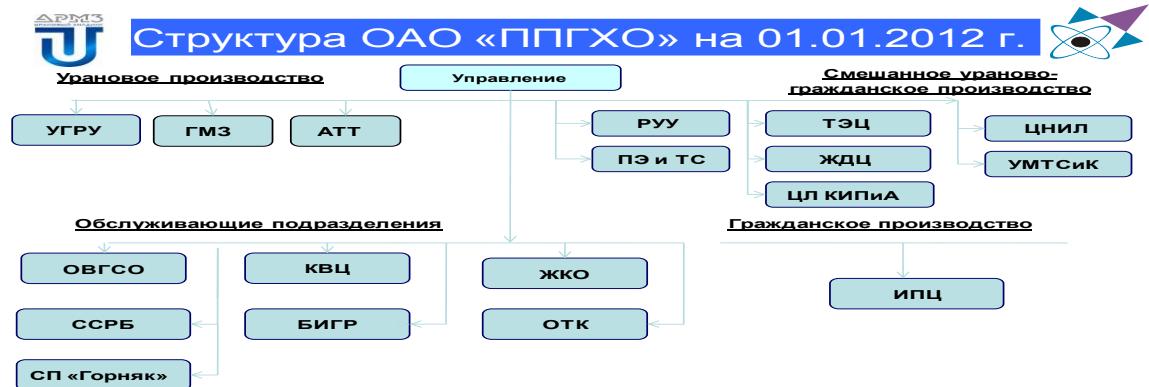
Ситуационный план ОАО «ППГХО»:



Перспектива предприятия напрямую связана со строительством рудников № 6, 8 и комплекса переработки карбонатных руд гидрометаллургического завода, что позволит предприятию сохранить настоящий уровень производства в течение 30-35 лет. Немаловажное значение для предприятия имеет развитие сырьевой базы, для чего необходимо проведение геологоразведочных работ в районах, прилегающих непосредственно к площади деятельности ОАО «ППГХО».

В августе 2008 года ОАО «ППГХО» вошло в контур управления ОАО «Атомредметзолото». В настоящее время Общество является флагманом российской уранодобывающей отрасли и одним из крупнейших в мире уранодобывающих предприятий.

1.10. Организационная структура ОАО «ППГХО».



Раздел II. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Положение акционерного общества в отрасли.

Приаргунское производственное горно-химическое объединение создано в 1968 году и является крупнейшим в Забайкальском крае многоотраслевым горнодобывающим предприятием, а также самым крупным производителем природного урана в России.

Основой минерально-сырьевой базы объединения служат урановые и молибденово-урановые месторождения Стрельцовского рудного поля, расположенные в северных предгорьях Аргунского хребта в юго-восточной части Забайкальского края.

В состав ОАО «ППГХО» входят 18 подразделений, включающие рудники, гидрометаллургический завод, сернокислотный цех, ТЭЦ и другие структуры.

ОАО «ППГХО» полностью обеспечено тепловой и электрической энергией за счет ТЭЦ, работающей на угле с собственного Уртуйского бурого угольного месторождения, и топливными ресурсами за счет добываемого бурого угля.

Помимо добычи урановых руд и обогащения урана, предприятие добывает уголь, известняк, марганцевую руду, песчано-гравийную смесь, питьевую и техническую воду.

Общество является дочерним обществом ОАО «Атомредметзолото».

2.2. Приоритетные направления деятельности акционерного общества.

Основными направлениями деятельности Общества являются:

1. Производство и реализация концентрата природного урана (69% от всей выручки в 2011 г.);
2. Добыча и реализация бурого энергетического угля (10% от всей выручки в 2011 г.);

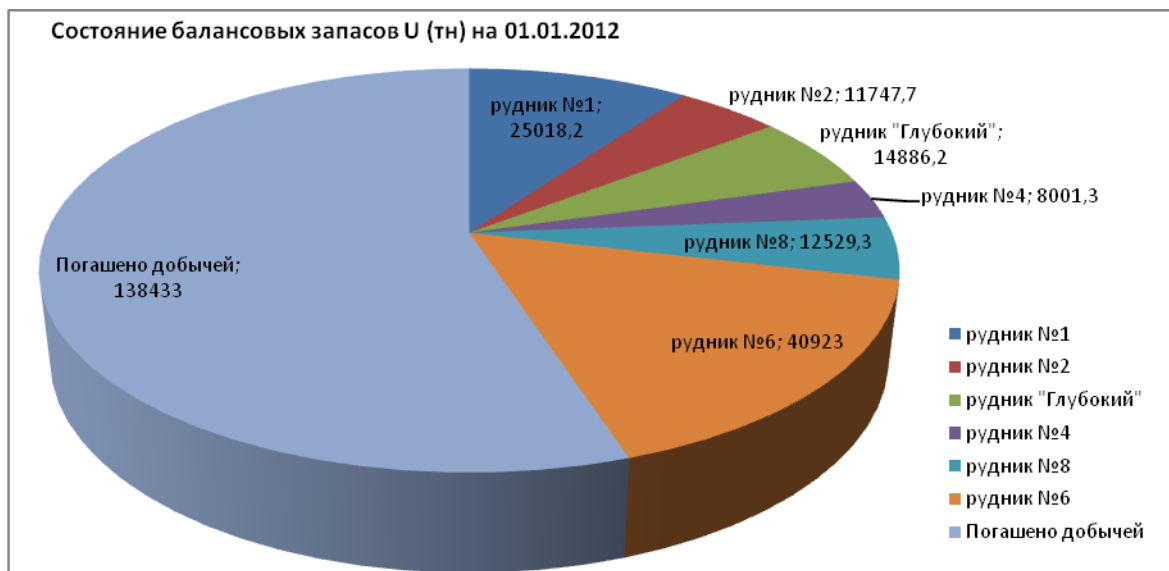
Таблица 1.

Показатель	2010 г.	2011 г.
Выручка от продажи, тыс. руб.	7 724 976	6 837 811
Численность, чел	5 086	4 947

Добычу урановой руды осуществляет Урановое горнорудное управление, в состав которого входит четыре действующих подземных рудника. В настоящее время ведется строительство Рудника № 8, ввод которого намечен на IV квартал 2012 г. Планируется начало строительства Рудника № 6.



Основой сырьевой базы по добыче урановой руды являются месторождения Стрельцовского рудного поля в состав которого входит 15 месторождений урана. Общество обладает лицензиями на недропользование по 12 месторождениям. Оставшиеся запасы урана по этим месторождениям составляют 113,1 тыс. т. Имеющиеся запасы позволяют вести добычу на протяжении 30-35 лет.



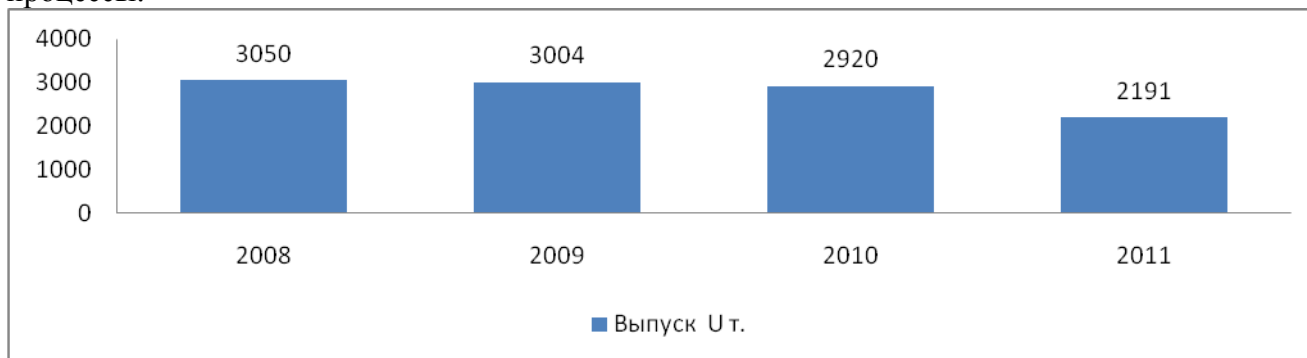
Всего неотработанных запасов U на 01.01.2012 - 113,1 тыс. т.

Динамика показателей добычи

Таблица 2.

№п/п	Наименование показателя	2010 год	2011 год
1	Объем добычи руды, тыс. т.	1 932	1 519
2	Содержание U в руде, %.	0,156	0,154
3	Объем добычи U, т.	3 009	2 332

Гидрометаллургический завод осуществляет обогащение и переработку добытой руды, производство концентрата природного урана, используя химические процессы.



В 2011 г. по основному направлению вида деятельности Общества решались задачи, направленные на поддержание и развитие производственных мощностей, повышение его эффективности:

- с целью восполнения выбывающих запасов ведутся горно-капитальные работы по строительству 14 горизонта месторождения Антей (рудник «Глубокий»);
- выполнение программы технического перевооружения УГРУ 2009 – 2011 гг.;
- продолжено строительство Рудника № 8 на базе месторождения Мало-Тулукуевское;
- с целью поиска новых запасов урана, прироста сырьевой базы продолжены поисково-оценочные работы в пределах Стрельцовского рудного поля;
- продолжена разработка каркасных моделей и электронной базы данных месторождений Стрельцовского рудного поля.

Задачи на 2012 год:

- строительство рудника № 8 с вводом 1-й очереди в IV квартале 2012 г.;
- создание электронной базы данных, каркасных моделей месторождений СРП;
- выполнение горно-капитальных работ на 14 горизонте месторождения «Антей», рудник «Глубокий»;
- проведение НИОКР по системам разработки, технологическим переделам.

Разработка оптимальных параметров применения:

- восходящих слоев;
- блочного подземного выщелачивания;
- применение новых видов крепи;
- увеличение высоты выемочного слоя;
- применение гранулированных и эмульсионных видов ВВ;
- увеличение производительности эксплуатационных разведочных работ;
- применение селективной выемки руды без потери производительности;
- секционной проходки рудоспусков;
- применение новых видов крепи при проходке выработок в неустойчивых породах;
- применение предварительного упрочнения пород при проходке выработок в неустойчивых породах;
- заполнение отработанных камер породой от проходки;
- альтернативных микронаполнителей закладочных смесей.

II. Добыча угля

Таблица 3.

Показатель	2010 г.	2011 г.
Выручка от продажи, тыс. руб.	719 945	979 577
Численность, чел.	414	414

Разрез «Уртуйский » находится в эксплуатации с 1986 года. Проектная производительность разреза составляет 4,5 млн. т. угля в год. Среднегодовой объем добычи составил в 2011 г. 3,2 млн. т.

В настоящий момент потребность ТЭЦ в угле для выработки электроэнергии составляет ~1,5 млн. т. в год, а 1,7 млн.т. добываемого объема угля реализуется сторонним потребителям.

Имеющиеся запасы угля позволяют вести его добычу на протяжении 15-18 лет.



В 2011 г. по данному виду деятельности Общества решались задачи, направленные на поддержание производственных мощностей и повышение его эффективности:

- провели своими силами, капитальный ремонт экскаваторов: ЭКГ-8И № 13, ЭКГ-10 № 23.
 - начато и продолжено строительство ангара для ремонта горного оборудования на площадке РУ «У». Окончание строительства во II полугодии 2012 г.
- Успешно реализуется программа эффективности производства:
- приобрели экскаватор Hitachi EX1200-6(ВЕ) для отработки маломощных пластов;
 - применение экскаваторов типа обратная лопата для отработки маломощных рудных тел, экономический эффект 4 407,532 тыс. руб.;
 - реализовано мероприятие по сокращению плеча транспортирования горной массы, экономический эффект 16 632 тыс. руб.

Задачи на 2012 год:

- провести экспертизу проекта на строительство в 2012 г. водоотводного канала;
- приобретение бульдозера для рыхления смёрзшегося угля;
- строительство ангара для ремонта горного оборудования на площадке РУ «У». Окончание строительства во II полугодии 2012 г.

III. Выработка и реализация электрической и тепловой энергии

Таблица 4.

Показатель	2010 г.	2011 г.
Выручка от продажи, тыс. руб.	1 257 548	1 662 723
Численность, чел.	1 146	1 127

Источником генерации электрической и тепловой энергии является Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ), объекты которой строились и вводились в эксплуатацию в период 1972-1993 гг.

ТЭЦ обеспечивает полный цикл производства и выработки электроэнергии, тепла для собственных нужд и объектов инфраструктуры.

ТЭЦ является участником оптового рынка электроэнергии и мощности, где частично осуществляет продажу электрической энергии и мощности.

В настоящее время ТЭЦ оснащена 11 котлами, из которых:

- 4 котла типа БКЗ-320-140, производительностью 320 тонн пара в час. Из них 1 котел (КА №1) находится на модернизации, два – выведены из эксплуатации и один в «аварийном» резерве);
- 7 котлов типа БКЗ-210-140, производительностью 210 тонн пара в час, находящихся в эксплуатации, и 7 турбинами мощностью от 50 до 110 МВт, одна из которых неисправна.

Реализация электроэнергии на ОРЭМ, млн. кВт*ч.

Таблица 5.

2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
635	614	645	634

Реализация мощности на ОРЭМ, МВт.

Таблица 6.

2010 г.	2011 г.
2924	3255

В 2011 г. по энергетике решались задачи, направленные на поддержание производственных мощностей и повышение его эффективности:

- проведен энергоаудит ОАО "ППГХО";
- разработана и утверждена Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО "ППГХО" на 2011-2014 годы;
- произведен капитальный ремонт котлоагрегата № 5 и турбогенератора № 7;
- произведен капитальный ремонт градирни № 5;
- выполнены работы по проектированию на ТЭЦ предочистки ХВО, трубопроводов острого пара второй очереди, АСУ ТП котлоагрегатов №№ 5-11;
- проведено дополнительное проектирование котлоагрегата № 1;
- выполнен ТЭР по выбору варианта строительства золошлакоотвала.

2.3. Основные результаты работы ОАО «ППГХО» за 2011 год (отчет совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности).

В 2011 г. Обществом выполнен комплекс работ по добыче и переработке урановых руд, выпуску и отгрузке готовой продукции, добыче угля, производству тепла и электроэнергии, реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности производства.

В 2011 г. изменение объемов производства по отношению к 2010 г. выглядит следующим образом:

Таблица 7.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2010 г.	2011 г.	% 2011 г. к 2010 г.
1	Добыча руды	т.т.	1 932,0	1 518,65	78,6
2	Добыча металла	т	3 009,61	2 332,26	77,5
3	Выпуск концентрата природного урана	т	2 920,00	1 191,00	75,0
4	Добыча угля	т.т.	3 628,00	3 203,00	88,3
5	- в т.ч.: отгрузка угля на сторону	т.т.	1 697,74	1 714,86	101,0
6	Выработка электроэнергии	млн. кВтч	1 749,00	1 726,72	98,7
7	Переток электроэнергии но ОРЭМ	млн. кВтч	644,95	656,46	101,8
8	Производство товарной продукции	млн. руб.	9 947,72	9 194,73	92,4
9	- в т.ч. отраслевой продукции	млн. руб.	7 717,56	6 369,24	82,5
10	- продукции общего назначения	млн. руб.	2 230,16	2 825,5	126,7

В 2011 году произошло снижение объемов производства:

- - выборочная выемка наиболее богатых и мощных рудных тел и участков недр в 1991-2009 гг. привела к ухудшению качества сырьевой базы;
- - износ активной части основных производственных фондов на подземных горных работах (~60%).

Наряду с выполнением производственно-экономических показателей, решался ряд задач, направленных на улучшение организации труда, повышение заработной платы трудящихся, совершенствование технологии работ, техническое перевооружение

производства, развитие сырьевой базы, повышение безопасности и улучшение санитарно бытовых условий персонала.

2.3.1. Горные работы.

Уран

Подземные работы

Производственно-хозяйственная деятельность УГРУ за 2011 г. характеризуется следующими основными показателями:

Таблица 8.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2010 г.	2011 г.	% 2011 г. к 2010 г.
1	Добыча руда	тыс. т.	1 932,00	1 518,65	78,6
2	Металл	т.	3 009,60	2 332,26	77,5
3	Горнопроходческие работы,	п. м.	7 299,20	6 858,50	94,0
4	Очистные работы	тыс. м ³	808,52	738,83	91,4
5	Уложено твердеющей закладки	тыс. м ³	551,55	449,44	81,5
6	Разубоживание	%	30,25	28,34	93,7
7	Потери	%	3,4	2,94	86,5
8	Прирост подготовленных запасов:				
8.1	- руды	тыс. т.	1 098,00	923,10	84,1
8.2	- металла	т.	2 548,00	1 750,40	68,7
9	Численность	чел.	3 814,00	3 709,00	97,2
10	Средняя зарплата 1 трудящегося УГРУ	руб.	24 774,00	31 184,00	125,9

Основные задачи, выполненные в 2011 году по Урановому горнорудному управлению (УГРУ):

- продолжены работы по подготовке очистных блоков залежи 4а, участка «Центральный», "Западный", месторождений «Лучистое», «Октябрьское», «Мартовское», по вскрытию запасов 6 горизонта Рудника № 8;
- велась подготовка очистных блоков VI-VII горизонтов участка "Восточный" и XIII горизонта месторождения «Антей»;
- подготовлены и сданы в эксплуатацию очистные блоки 4а-631, 5-709, 6а-1302, проведена сдача в эксплуатацию 2 очереди очистного блока 1-614 и блока 1-414, возобновлены очистные работы в блоке 6а-912;
- продолжены работы по «Программе технического перевооружения на 2009-2011 гг.»;
- выполнялись работы по замене расстрелов в стволе 3Р;
- производилась подготовка очистных блоков VI-VII горизонтов участка «Восточный» и XIII горизонта месторождения «Антей»; III, IV горизонтов месторождения «Лучистое»; V, VI горизонтов месторождения «Октябрьское»; IV горизонта месторождения «Мартовское»;
- продолжен капитальный ремонт выработок IV, V горизонтов рудника №8, велась проходка пункта перепуска горной массы с рудника №8 на стволы рудника №2;
- для производства закладочных работ непосредственно в очистных блоках, созданы подземные горно-закладочные участки на всех рудниках;
- продолжены работы по строительству объектов поверхностных комплексов стволов 14В, 14РЭШ. Закончена армировка ствола 14В;
- выполнен капитальный ремонт надшахтных зданий стволов 8К, 3Р.

Основные задачи году по Урановому горнорудному управлению (УГРУ) на 2012 год:

- выполнить плановые показатели 2012 г. комплексной программы по снижению затрат на производство и обеспечение безопасных условий труда;

- выполнить график ввода в эксплуатацию очистных блоков;
- выполнить график подготовки и ввода очистных блоков в эксплуатацию;
- выполнение программы технического перевооружения на 2011-2012 гг.;
- закончить зачистку водосборника на 7-м горизонте ствола 9К;
- снизить отставание в погашении пустот на 15,0 тыс. м³;
- модернизация ШПУ 8К;
- продолжить работы по вскрытию участка «Глубинный» по 5 горизонту;
- провести модернизацию надшахтного здания ствола 8К;
- продолжить вскрытие 14 горизонта рудника «Глубокий»;
- ввести в эксплуатацию сейсмостанцию на 5,6,8,10 и 13 горизонтах;
- ввести в эксплуатацию водоотлив 14 горизонта с откачкой воды на 6 горизонт;
- запустить в работу закладочный коллектор ба-1200;
- обустроить водоспускную скважину с поверхности для отвода воды от опрокида ствола 5В;
- подготовить горизонт для ввода в эксплуатацию блоков участка «Восточный»;
- ввести в эксплуатацию 1 очередь рудника № 8;
- ввести в эксплуатацию ГВУ ствола 14В;
- произвести зачистку водосборников № 1 и № 2 на 5 горизонте ствола 11К;
- зачистить зумпф ствола 11К;
- закончить проект оптимизации рудника №6;
- снизить затраты на производство.

Уголь, стройматериалы

Открытые работы

Производственно-хозяйственная деятельность Разрезоуправления «Уртуйское» (РУУ) в 2011 г. характеризуется следующими основными показателями:

Таблица 9.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2010 г.	2011 г.	% 2011 г. к 2010 г.
1	Добыча угля	тыс. т	3 628,00	3 203,00	88,3
2	Отгрузка угля	тыс. т	3 459,30	3 265,86	94,41
3	в т.ч.: на ТЭЦ	тыс. т	1 761,40	1 551,00	88,0
4	- сторонним организациям	тыс. т	1 697,74	1 714,86	101,0
5	Добыча кондиц. известняка	тыс. т	38,59	64,80	167,9
6	Отгрузка кондиц. известняка	тыс. т	38,32	59,31	154,8
7	Намыв песчано-гравийной смеси (ПГС)	тыс. м ³	370,2	410,1	110,8
8	Отгрузка песчано-гравийной смеси	тыс. м ³	363,5	255,30	70,2
9	Вскрышные работы, всего:	тыс. м ³	11 951,40	11 014,80	92,2
10	В том числе разрез «Уртуйский»	тыс. м ³	8 236,10	8 479,80	103,0
11	Численность, всего:	чел.	414	414	100,0
12	Средняя заработная плата	руб./чел.	24 191,00	27 340,00	113,0

В 2011 году выполнены следующие основные задачи:

- произведена отгрузка и обновление угля на угольном складе;
- запущена хим. лаборатория для опробования угля по временной схеме;
- произведен капитальный ремонт ЭКГ-10 № 23, ЭКГ-8И № 13;

- после отгрузки угля в блоках 19 С1 подготовлена площадь под внутренние отвалы;
- выполнен проект «Расширение угольного склада разреза «Уртуйский»;
- проект III очереди строительства водоотводного канала разреза «Уртуйский» закончен.

Основные задачи на 2012 год:

- установка весов на дозировке железнодорожных вагонов;
- произвести отгрузку и обновление угля на угольном складе;
- произвести сертификацию и аккредитацию химической лаборатории;
- произвести капитальный ремонт ЭКГ-6,3 № 6, средний ремонт ЭКГ-8И № 11;
- выполнить проект «Оптимизация погрузки угля на угольном складе за счет удлинения рельсовых путей»;
- закончить строительство ангара «Механический цех»;
- снижение стоимости продажи угля, заключение договоров о продаже угля в полном объеме добываемом на разрезе «Уртуйский»;
- закончить работы по экспертизе проекта III очереди строительства водоотводного канала разреза «Уртуйский».

2.3.2. Гидрометаллургическое и сернокислотное производство.

Гидрометаллургический завод включает в свой состав следующие основные пределы:

- отделение рудоподготовки (дробление и измельчение руды, сгущение рудных пульп);
- отделение рентгенорадиометрического обогащения бедных по содержанию урана руд;
- установку кучного выщелачивания промпродукта установки рентгенорадиометрического обогащения (КВ-1);
- установку кучного выщелачивания забалансовых и части беднобалансовых руд (КВ-2);
- отделение экстракционной перераспределения и получения оксидов природного урана;
- цех приготовления реагентов с участком эксплуатации «хвостохранилищ»;
- установку по производству серной кислоты из элементарной серы.

Работа гидрометаллургического завода в 2011 г. характеризуется следующими изменениями основных показателей:

Таблица 10.

№ п/п	Наименование показателей	% 2011 г. к 2010 г.
1	Объем переработки руды в гидрометаллургии, всего	94,2
2	в т. ч. урановой	94,3
3	Содержание урана в руде в гидрометаллургии	83,7
4	Извлечение урана из руды в гидрометаллургии	99,2
5	Выпуск оксидов природного урана, всего	75,0
6	Выпуск природного урана в гидрометаллургии	75,3
7	Выпуск природного урана на КВ-1 и КВ-2	72,7
8	Выпуск серной кислоты	79,1

В результате совершенствования технологического процесса снижен фактический удельный расход основных реагентов и энергоресурсов по отношению к 2010 году:

- серной кислоты на 9,7%;
- диоксида марганца на 8,7%.

В течение 2011 года на установке рентгенорадиометрического обогащения выполнен монтаж и запущен в работу новый грохот КГВ 1,2х10,6. На установке по производству серной кислоты смонтированы резервный трубопровод и бункер-плавилка серы № 3.

Основные задачи на 2012 год:

- выполнить план по выпуску оксидов природного урана и серной кислоты;
- выполнить плановые показатели по выделению «хвостов» на установке рентгенорадиометрического обогащения;
- выполнить план по капитальному и текущему ремонту оборудования;
- выполнить план мероприятий, предусмотренный инвестиционным перечнем предприятия для ГМЗ;
- на установке рентгенорадиометрического обогащения произвести замену второго грохота КГВ 1,2х10,6 на новый грохот ГИТ 42м;
- на установке кучного выщелачивания КВ-1 смонтировать и ввести в эксплуатацию схему промежуточного подкисления растворов выщелачивания;
- завершить проектирование и приступить к выполнению работ по наращиванию хвостохранилища «Верхнее».

2.3.3. Производство энергоресурсов.

Основные технико-экономические показатели за 2011 г.:

Таблица 11.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Факт 2010г.	Факт 2011 г.	% 2011г. к 2010 г.
1.	2	3	4	5	6
1.	Отпуск электроэнергии с шин ТЭЦ, в т.ч.:	тыс. кВт-ч	1 461 622	1 451 233	99,3
1.1.	- отпущено структурным подразделениям	тыс. кВт-ч	605 862	581 823	96,0
1.2.	- отпущено сторонним потребителям, в т.ч.:	тыс. кВт-ч	754 279	627 897	83,2
1.3.	- передано на оптовый рынок	тыс. кВт-ч	644 951	656 453	101,8
2.	Отпущено тепловой энергии всего, в т.ч.:	Гкал	1 957 138	1 829 392	93,4
2.1.	- структурным подразделениям	Гкал	951 094	887 686	93,3
2.2.	- сторонним потребителям	Гкал	685 625	639 491	93,3
3.	Выработано хозяйственной воды всего, в т.ч.:	тыс. м ³	18 978	18 303	96,4
3.1.	- отпущено структурным подразделениям	тыс. м ³	11 266	10 698	94,9
3.2.	- отпущено сторонним потребителям	тыс. м ³	5 337	5 609	105,1
4.	Отпущено технической воды, в т.ч.:	тыс. м ³	6 549	6 872	104,9
4.1.	- структурным подразделениям	тыс. м ³	6 196	6 502	104,9
4.2.	- сторонним потребителям	тыс. м ³	352	367	104,3

Потребление энергоресурсов подразделениями ОАО «ППГХО» в 2011 г.

Таблица 12.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Факт 2010 г.	Факт 2011 г.	%2011 г. к 2010 г.
1	2	3	4	5	6
1	Электроэнергия	тыс. кВт-ч	605 862	581 823	96,0
2	Тепловая энергия	Гкал	951 094	887 686	93,3
3	Хозяйственная вода	тыс. м ³	11 266	10 698	94,9
4	Техническая вода	тыс. м ³	6 196	6 502	104,9

Примечание:

Увеличение потребления технической воды в 2011 г. по сравнению с 2010 г. связано с дополнительным заполнением золошлакоотвала ТЭЦ в целях исключения пыления золы.

Мероприятия, выполненные в 2011 год.

Капитальные и текущие ремонты.

В 2011 г. на ТЭЦ выполнен капитальный ремонт котлоагрегата № 5 с режимно-наладочными испытаниями и турбоагрегата № 7. Произведены текущие ремонты котлоагрегатов № 6, № 7, № 8, № 9, № 10 № 11 и турбогенераторов № 1, № 2, № 5, № 6, № 7. Выполнен капремонт вагоноопрокидывателя № 2. Произведен капитальный ремонт градирни № 5, заменена станционная аккумуляторная батарея № 1. Выполнены работы по проектированию на ТЭЦ предочистки химводоочистки (ХВО), трубопроводов острого пара второй очереди, АСУ ТП котлоагрегатов №№ 5-11. Проведено дополнительное проектирование котлоагрегата № 1. Выполнен ТЭР по выбору варианта строительства золошлакоотвала.

В предприятии электрических и тепловых сетей произведен капитальный ремонт 18 км воздушных и кабельных линий 35, 10, 6 кВ. Отремонтировано 6 трансформаторов различной мощности. На сетях объединения заменены 496 м аварийных тепловых сетей и 300 м водопроводных сетей. На очистных сооружениях заменены механические грабли, дробилка, механическая решетка.

Модернизация и реконструкция оборудования.

Сдана в опытную эксплуатацию система обмена технологической информации с системным оператором (СОТИ).

Выполнены проекты расширения очистных сооружений до 40 000 тыс. м³/сутки, реконструкции и модернизации существующих очистных сооружений.

Задачи на 2012 год:

- обеспечить надежную и стабильную работу ТЭЦ и энергосетей;
- выполнить капитальный ремонт котлоагрегатов №№ 6 и 11, турбогенератора № 5;
- выполнить текущий ремонт котлоагрегатов №№ 5, 7, 8, 9, 10, турбогенераторов №№ 1, 2, 4, 6, 7;
- начать СМР по замене трубопроводов острого пара 2 очереди ТЭЦ;
- выполнить техническое перевооружение котельной установки №1 ТЭЦ;
- заменить 500 м магистрального аварийного подающего трубопровода теплосети Ду 700 на промплощадку;
- произвести капремонт теплосети и водопровода на профилакторий;
- выполнить дополнительное проектирование и строительно-монтажные работы на золоулавливающей установке котлоагрегата № 1;
- произвести замену вышедшего из строя трансформатора на подстанции «Аргунь»;

- произвести ремонт оборудования на очистных сооружениях.

Энергосбережение и энергоэффективность.

В 2011 г. закончены работы по энергоаудиту ОАО "ППГХО", в результате чего выданы мероприятия по экономии энергетических ресурсов, отчеты и предложения по приведению ограждающих строительных конструкций зданий и сооружений к нормативным требованиям по теплотерям, методики и расчеты удельных норм потребления энергоресурсов на выпуск продукции, разработана программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО "ППГХО" на период до 2014 г., разработан и зарегистрирован в НП "Гильдия энергоаудиторов" энергетический паспорт ОАО "ППГХО".

В целом по объединению в 2011 г. в сопоставимых с 2009 г. условиях сэкономлено:

- 69,4 млн. кВт*ч электроэнергии;
- 118 тыс. Гкал теплоэнергии;
- 483 тыс. м³ хозяйственной воды.

Экономия в денежном выражении составила 80,2 млн. руб.

Объем энергетических ресурсов, использованных Обществом в 2011 г.

Таблица 13.

Энергетические ресурсы	Ед. измерения	Фактическое потребление в 2011 г.	
		В натуральных единицах	В денежном выражении, млн. руб., без НДС
Электроэнергия	млн. кВтч	581,8	673,2
Теплоэнергия	тыс. Гкал	887,7	312,6
Уголь на ТЭЦ	тыс. т	1496,7	481,4
Мазут на ТЭЦ	тыс. т	0,829	8,7

Задачи по энергосбережению и энергоэффективности на 2012 г.

- провести строительно-монтажные работы по АИИС (автоматизированная измерительно-информационная система) учета энергоресурсов;
- выполнить работы по монтажу и вводу в эксплуатацию приборов учета по АИИС технического учета электроэнергии, АИИС коммерческого учета электроэнергии; выполнить работы по монтажу и вводу в эксплуатацию релейной защиты и противоаварийной автоматики с ориентировочной стоимостью работ 58,7 млн. руб., затраты включены в инвестпрограмму на 2012 г.;
- начать работы по реконструкции и модернизации освещения на подразделениях Общества с ориентировочной стоимостью работ 45,0 млн. руб., затраты включены в инвестпрограмму на 2012 г.;
- установить частотно-регулируемые приводы на электрооборудовании ТЭЦ и ГМЗ с ориентировочной стоимостью работ 45,0 млн. руб., затраты включены в инвестпрограмму на 2012 г.;
- выполнить работы по капитальному ремонту тепловой изоляции трубопроводов тепловых сетей с ориентировочной стоимостью работ 3,0 млн. руб., затраты включены в план капремонта.

2.3.4. Транспорт

Автомобильный транспорт.

Подвижной состав автомобильного транспорта Объединения насчитывает в своем составе 655 единиц автомобилей и 231 механизм (бульдозеры, экскаваторы, погрузчики, автогрейдер), из них 116 единиц автомобилей и механизмов сдается в аренду подрядным организациям и ДЗО.

Работа автотранспорта и механизмов за 2011 год характеризуется следующими технико-экономическими показателями:

- объем перевозок составил 4 205,8 тыс. т, по грузообороту 16 884,7 тыс. т/км, коэффициент выпуска автомашин на линию 0,49, а коэффициент технической готовности 0,891.

Железнодорожный транспорт.

В 2011 году объем грузоперевозок составил 3 425,7 тыс. т, в том числе подразделениям Общества 1 849,3 тыс. т., уголь на выход 1 576,4 тыс. т. Объем грузоперевозок составил 50 839,9 тыс. т/км, в том числе подразделениям Общества 29 291,2 тыс. т/км. От реализации услуг сторонним потребителям выручка составила 8 148,2 тыс. руб.

Задачи на 2011 год:

- выполнение всех запланированных технико-эксплуатационных и экономических показателей работы подвижного состава;
- установить датчики уровня топлива на оставшуюся технику;
- обеспечение транспортом и механизмами основных заказчиков;
- исполнение мероприятий по ремонту автомобилей и механизмов, обеспечивающих достаточный уровень технической готовности.

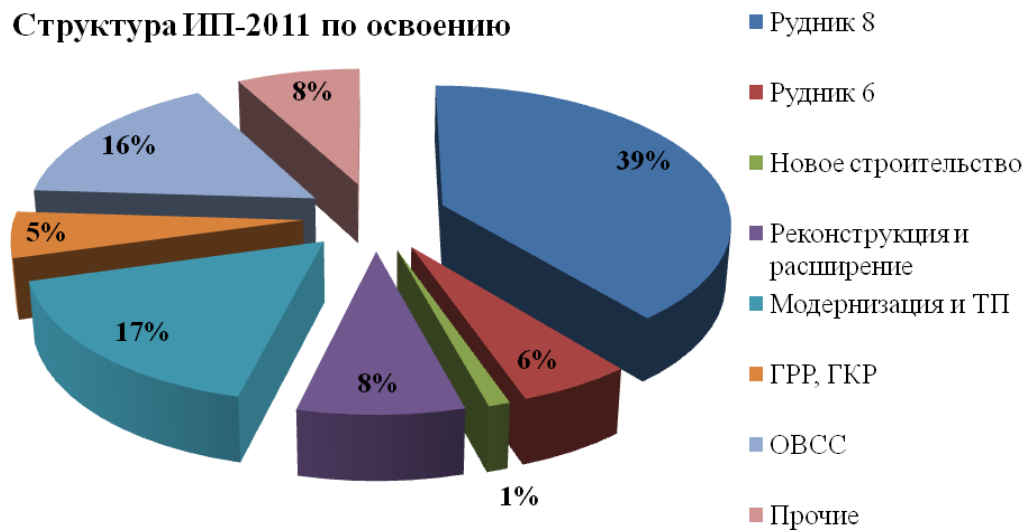
2.3.5. Основные итоги инвестиционной деятельности ОАО «ППГХО» в 2011 году.

Инвестиционная деятельность ОАО «ППГХО» в 2011 г. была направлена преимущественно на:

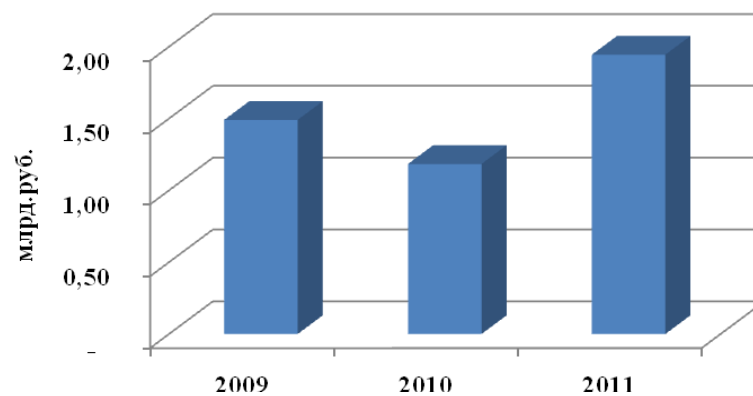
- строительство новых объектов с целью увеличения производственных мощностей;
- модернизацию и техническое перевооружение производства;
- развитие сырьевой базы;
- обновление устаревших основных фондов.

В 2011 году по инвестиционной программе освоено средств в объеме 1 944,7 млн. руб. (без НДС).

Структура ИП-2011 по освоению

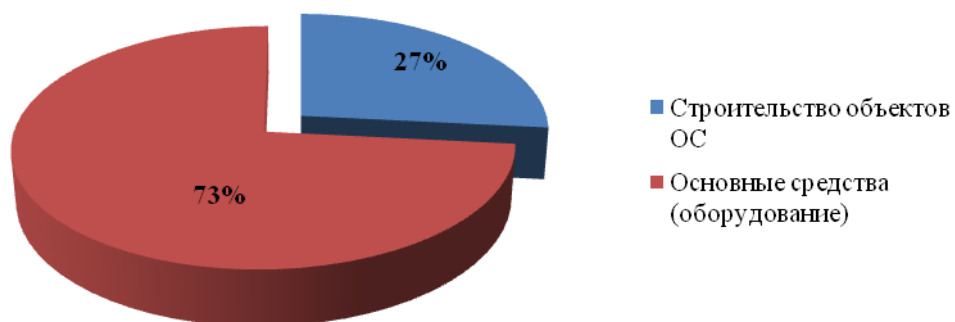


Объем инвестиций (факт по освоению)



Введено в эксплуатацию основных средств на сумму 568 млн. руб.

Ввод ОС в 2011г.



В 2011г. инвестиционная программа профинансирована за счет собственных источников (25%) и источников ОАО «Атомредметзолото» (75%).

Основные результаты реализации инвестиционной программы ОАО «ППГХО» в 2011 году:

- на строительстве рудника № 8 освоено 750 млн. руб. С целью запуска пускового комплекса в установленные графиком сроки (2012 год), выполнялись работы по строительству горных выработок, инженерных коммуникаций. Завершено строительство здания подъемной машины ствола 14 РЭШ с монтажом ПМ, выполнено армирование ствола 14В;
- реализована «Программа технического перевооружения подземных рудников ОАО «ППГХО» на 2009-2011гг. В 2011 г. приобретено 55 единиц горно-шахтного оборудования на сумму 264 млн. руб. Всего по программе за 2009 – 2011 гг. получено 139 единиц оборудования на сумму 587 млн. руб.;
- завершен 1 этап поисково-оценочных работ в пределах Стрельцовского рудного поля, пробурено 15,5 км скважин, в т.ч. в 2011 году 9 км;
- разработана «Стратегия развития промышленной автоматизации ОАО «ППГХО» на период 2011- 2020 гг.»;
- разработана «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «ППГХО» на 2011-2014 гг.»;
- разработаны проекты «Реконструкция существующих канализационных очистных сооружений ОАО «ППГХО» и «Строительство II-й очереди очистных канализационных сооружений производительностью 15 тыс. м³/сутки», пройдена госэкспертиза проектов.

2.3.6. Научно-исследовательские и аналитические работы.

В соответствие с тематическим планом научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на 2011 г., в отчетном году заключены договора и начаты работы по следующим темам НИОКР:

- разработка технологии получения готовой продукции, пригодной для прямого фторирования, соответствующей ASTM C787-2003;
- разработка технологии получения готовой продукции, соответствующей требованиям ASTM C967-08;
- разработка геофизической аппаратуры;
- разработка ТЭО альтернативы закладочных смесей;
- обоснование проведения опытно-промышленных испытаний метода блочного подземного выщелачивания (БПВ) урановых руд на ОАО «ППГХО»;
- научно-методическое обоснование элементов технологии отработки маломощных рудных тел восходящими горизонтальными слоями;
- исследование и разработка технологии селективной выемки руды в условиях рудников ОАО «ППГХО»;
- разработка и внедрение комплексной автоматизированной системы планирования проектирования и сопровождения горных работ (БВР);
- разработка лазерного деформометра с автоматической системой сбора, обработки и передачи данных для прецизионных измерений относительных смещений земной коры и геодинамического мониторинга в зоне влияния горных работ;
- проведение математического моделирования напряженно-деформированного состояния горных пород для оптимизации и совершенствования технологических процессов при производстве горных работ на месторождении «Антей»;
- разработка научно методических рекомендаций по проведению деформационного мониторинга на основе лазерных сканирующих систем по сети наблюдательных станций рудника «Глубокий».

Календарными графиками работ предусмотрено их завершение в 2012-2013 годах.

ЦНИЛ ОАО «ППГХО» в 2011 году провела НИР по следующим направлениям:

по горно-закладочному направлению:

- регулярное определение качества песчано-гравийной смеси;
- контроль качества приготовления твердеющей закладки, а также бетонных и набрызг-бетонных смесей;
- контроль качества цемента;
- определение прочности контрольных образцов закладки для расчета устойчивых параметров обнажения искусственной кровли;
- ТЭО по обеспечению закладочного производства микронаполнителем закладочных смесей.

по технологическому направлению:

- проведение исследований и отработка в полупромышленных условиях технологии извлечения урана из руд Эльконского района при атмосферном давлении;
- входной контроль поставляемых на ГМЗ флокулянтов, окислителей, сорбентов и экстрагентов. Исследования и испытания по выбору перспективных технологических продуктов;
- анализ технологических свойств рудного сырья, направляемого в переработку, и продуктов РОФ, корректировка параметров осуществления процессов и операций в технологической схеме ГМЗ, контроль изменения характеристик эксплуатируемого на ГМЗ ионита и экстракционного композита, выработка рекомендаций;
- определение динамики изменения свойств и характеристик сорбентов в циклах сорбции-десорбции урана из кремнийсодержащих пульп выщелачивания в ОГМЦ;
- выполнялся систематический контроль качества готовой урановой продукции, серной кислоты, угля;
- осуществлялся входной контроль качества поставляемых на предприятие реагентов и смазочных материалов.

Основные задачи на 2012 год:

- разработка и внедрение комплексного геодинамического мониторинга промплощадки рудников УГРУ;
- совершенствование технологии переработки забалансовых руд предприятия;
- проведение научно-исследовательских работ по технологии БПВ и разработка проекта опытно-промышленных испытаний метода блочного подземного выщелачивания на перспективном участке Стрельцовского рудного поля;
- разработка комплекса геофизических методов для контроля процесса кучного выщелачивания урановых руд;
- научно – техническое сопровождение полупромышленных испытаний ОГМЦ ЦНИЛ (заглубление помола + сорбенты);
- оптимизация процесса атмосферного выщелачивания урана без использования диоксида марганца в качестве окислителя;
- научно-методическое обоснование элементов технологии отработки маломощных рудных тел восходящими горизонтальными слоями Научно-методическое обоснование элементов технологии отработки маломощных рудных тел восходящими горизонтальными слоями;
- исследование и разработка технологии селективной выемки руды в условиях рудников ОАО «ППГХО»;
- разработка технологии получения готовой продукции, соответствующей стандарту ASTM C967-08;
- разработка технологии получения готовой продукции пригодной для прямого фторирования.

2.3.7. Товарное производство.

За 2011 г. объемы по производству товарной продукции выполнены на 9 194,73 млн. руб., снижение к прошлому году в действующих ценах составило 8%.

2.3.8. Финансовые показатели за 2011 год.

Выручка от реализации в 2011 г. составила 9 869,61 млн. руб., что на 2% или –186 млн. руб. ниже фактических показателей 2010 г.

Расходы на реализацию с учетом коммерческих и управленческих расходов составили 10 364,24 млн. руб. (факт 2010 г. – 8 512,77 млн. руб. +21,7%).

Убыток от реализации продукции за 2011 г. ОАО «ППГХО» составил -494,63 млн. руб. (факт 2010 г. прибыль от реализации составила 1 542,87 млн. руб., отклонение -2 037,5 млн. руб.). Снижение получено за счет снижения объема реализации КПУ.

Убыток до налогообложения за 2011 г. составил -927,25 млн. руб. (по факту 2010 г. прибыль составила 1 109,88 млн. руб., отклонение -2 037,13 млн. руб.).

Убыток за 2011 г. составил -687,59 млн. руб., (факт 2010 г. прибыль составила 771,71 млн. руб., отклонение -1 459,39 млн. руб.).

Сальдо прочих доходов и расходов (убытки) за 2011 г. на 0,356 млн. руб. меньше сальдо прочих доходов и расходов (убытков) за 2010 г. за счет следующих статей:

- проценты к получению -6,313 млн. руб.
- уплата процентов +83,33 млн. руб.;
- поступления по штрафам, неустойкам – 4,483 млн. руб.;
- результаты инвентаризации – 14,373 млн. руб.;
- убытки прошлых лет, выявленные в текущем году – 21,017 млн. руб.;
- социальные расходы, не связанные с деятельностью подразделений – 23,046 млн. руб.;
- сдача уточненных деклараций за 2010 год (НДПИ и др.), – 7,412 млн. руб.;
- прочие расходы -6,33 млн. руб. (содержание жилищного фонда, прекращение производства, недавшего продукции и др.).

2.4. Перспективы развития акционерного общества.

Растущие потребности ядерной энергетики, вызванные строительством новых ядерных энергоблоков, определяют необходимость развития минерально-сырьевой базы природного урана за счет освоения новых месторождений во всем мире.

ОАО «ППГХО» ведет разработку месторождений Стрельцовского ураново-рудного района с 1968 года и является одним из крупнейших в мире уранодобывающих центров с текущей производственной мощностью около 2000 т. урана в год.

Стратегические цели:

- сохранение конкурентоспособного уровня затрат, обеспечивающего рентабельность эксплуатации и возврат на инвестированный капитал за счет освоения Аргунского и Жерлового месторождений (рудник № 6) и реализации программы операционных улучшений (программы повышения эффективности и ПСР);
- повышение эффективности за счет внедрения проектных принципов управления в капитальном строительстве;
- обеспечение энергетической безопасности России за счет поддержания существующего уровня добычи природного урана;
- сохранение и развитие внутренних компетенции и технологий в добыче урана, в том числе за счет освоения новых месторождений («Аргунское» и «Жерловое»);
- развитие собственной минерально-сырьевой базы и повышение её качества и достоверности проведением геологоразведочных и прочих работ на территории Стрельцовского рудного поля.

Указанные цели определяют ключевой статус Общества в портфеле проектов ОАО «Атомредметзолото» и обеспечивают реализацию стратегии его развития и поддержания конкурентоспособности на мировом рынке.

Основной задачей в рамках развития Общества является выбор наиболее эффективного подхода, обеспечивающего достижение стратегических целей.

Основные направления развития Общества.

1. Строительство и ввод новых мощностей:
 - завершение строительства рудника № 8 с целью освоения Мало-Тулукуевского месторождения (2012 г.).
 - строительство рудника № 6 и цеха по переработке карбонатных руд с целью освоения Аргунского и Жерлового месторождений (2018 г.).
2. Повышение эффективности производства:
 - техническое перевооружение и модернизация производства;
 - использование новых технологий на основе внедрения результатов НИОКР;
 - комплексная промышленная автоматизация производств;
 - развитие политики в области управления персоналом;
 - реализация ПСР (производственной системы Росатома)

2.5. Основные факторы риска, связанные с деятельностью акционерного общества.

2.5.1. Подверженность предприятия рискам.

Процесс производства включает в себя несколько стадий, на каждой из которых предприятие может понести потери по ряду причин. При осуществлении производственной деятельности Общество учитывает вероятность возникновения того или иного вида риска на каждой стадии производственного процесса, от закупки сырья до реализации готовой продукции.

2.5.2. Мероприятия по управления рисками, осуществленные в 2011 году.

В 2011 году в рамках формирования эффективной системы управления рисками на предприятии был реализован ряд мероприятий:

1. Проведен риск-аудит страховым брокером Willis, направленный на выявление новых методов управления рисками и оптимизацию существующих методов управления рисками, в том числе страхования.
2. Внедрена политика управления рисками, определяющая основные принципы функционирования системы управления рисками и направленная на построение эффективной, сбалансированной и централизованной системы управления рисками.
3. В целях формирования организационной штатной структуры определен риск-офицер предприятия, ответственный за координацию мероприятий по управлению рисками.
4. На базе результатов риск-аудита и в соответствии с рекомендациями ОАО «Атомредметзолото» на предприятии расширена программа страхования, помимо обязательных, осуществлялись добровольные виды страхования.

2.5.3. Ключевые риски компании.

Ключевые риски компании, факторы (причины) возникновения и методы воздействия на них в 2011 году в целях их минимизации представлены в таблице.

Основные риски ОАО «ППГХО»

Таблица 14.

Наименование риска/факторы риска	Мероприятия, проводимые предприятием в целях его минимизации (снижения последствий его реализации)
Отраслевые риски	
Ухудшение ситуации в уранодобывающей отрасли, в т.ч. ухудшение сырьевой базы урана, снижение спроса на уран.	На сегодняшний день «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» добывает 73% урана в стране. Сырьевой базой предприятия является крупнейшее в России разведанное месторождение урана – Стрельцовская группа урановых и молибдено – урановых месторождений. С точки зрения краткосрочного снижения спроса после аварии на АЭС «Фукусима» (Япония) логичным является решение о снижении объемов выпуска продукции в 2011 году. В перспективе сохраняется долгосрочная тенденция к дальнейшему росту мирового спроса на природный уран в результате развития атомной генерации в мире и в том числе в России, что будет способствовать гарантированной реализации производимой предприятием урановой продукции и росту цен на неё. Это создает необходимые предпосылки для развития предприятия.
Финансовые риски	
Процентные риски	<p>Обеспечение минимизации данного риска при заключении кредитных договоров осуществлялось путем установления баланса между плавающей и фиксированной процентной ставкой. В случае роста процентных ставок предприятие заключало долгосрочные кредитные договоры с фиксированной процентной ставкой на весь период действия договора. В случае снижения процентных ставок предприятие досрочно погашало «дорогие» кредиты и заключало краткосрочные кредитные договоры на более выгодных условиях.</p> <p>На предприятии, входящем в Холдинг, внедрена система кеш-пуллинга (Cash pooling) – система эффективного использования остатков на банковских счетах предприятия, входящих в группу, позволяющая оптимизировать процентные доходы/расходы.</p>
Риски неплатежеспособности (ликвидности)	<p>Риски ликвидности не оказали существенного влияния на деятельность предприятия в связи с реализацией целенаправленной и непрерывной политики по управлению данным риском в целом по Холдингу, включавшей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление лимитов в опорных банках; - реструктуризацию кредитного портфеля с целью наращивания долгосрочной части портфеля.
Валютные риски	Предприятие не подвержено риску, связанного с изменением курса валют, так как не осуществляет продажу продукции за пределы РФ и на конец последнего отчетного периода не имеет

	заимствований, выраженных в иностранной валюте.
Специфические риски:	
<i>Риски, связанные с деятельностью горного производства</i>	
Риск недоукомплектованности уранового горнорудного управления (УГРУ) квалифицированными кадрами	Проведение мероприятий по привлечению трудовых ресурсов. Организация обучения ГРОЗ в учебных блоках бригадами-наставниками.
Риск невыполнения плановых показателей добычи урана в связи с моральным и техническим износом основного горно-шахтного оборудования	Обеспечение своевременного ремонта закладочных комплексов, закладочных скважин, коллекторов. Ритмичная поставка цемента, ПГС, золы ТЭЦ. Комплектация рудников электровозным и вагонным парками. Выполнение объемов ремонтно-восстановительных работ откаточных выработок. Техническое перевооружение погрузочно-доставочных и буровых механизмов.
Риск невыполнения графика строительства рудника № 8	Увеличение нагрузки по добыче на действующие рудники
<i>Экологические риски</i>	
Риск разрушения резервуаров, трубопроводов, ж/д цистерн, автоцистерн с кислотами, меланжем, аммиаком или аммиачной водой, с поступлением данных веществ в окружающую среду и поражение людей. Штрафные санкции и возмещение ущерба.	Своевременное проведение экспертиз резервуаров и трубопроводов, замена изношенного оборудования. Разработка и внедрение автоматизированного мониторинга состояния атмосферного воздуха и аварийного оповещения при аварийных ситуациях на опасных объектах. Заключение договоров страхования гражданской ответственности перед 3-ми лицами.
Размыв ограждающих дамб хвостохранилищ и огаркохранилища, порыв трубопровода шахтных вод, которые могут привести к радиационному и химическому загрязнению окружающей среды.	Отсыпка подпорных дамб. Разработка проекта наращивания дамб для увеличения полезного объема хвостохранилищ. Своевременное проведение капитальных и текущих ремонтов пылеулавливающих устройств.
Из-за несвоевременных ремонтов электрофильтров котлоагрегатов ТЭЦ возможно значительное снижение эффективности пылеулавливания и превышение предельно допустимых выбросов золы в атмосферу	Своевременное проведение капитальных и текущих ремонтов пылеулавливающих устройств.
Задержка реконструкции существующих канализационных очистных, со строительством дополнительных мощностей и передаточных устройств (коллектор сточных вод) приведет к дальнейшему ухудшению степени очистки сточных вод и возникновению уголовного преследования по факту неисполнения судебного решения.	Проектно-сметная документация разработана и прошла Госэкспертизу. Необходимо своевременное финансирование инвестиционной программы по строительству и реконструкции очистных сооружений, с передаточными устройствами.
<i>Риски, связанные с продлением лицензий на правопользование недрами:</i>	
Риск в продлении лицензий в связи с отсутствием технических проектов на разработку месторождений.	Заключены договоры с ВНИПИпромтехнологии на разработку технических проектов доработки запасов действующих рудников №№ 1, 2, Глубокий, 4 (шах.6Р). Срок окончания проектирования с составлением календарного плана отработки запасов

	действующих и строящихся рудников – июль 2013 г. Предусмотрено продление лицензий в два этапа. На первом этапе будет подана заявка о продлении лицензий на 2 года - срок завершения проектирования действующих рудников, составления сводного календарного плана добычи и переработки уран-молибденовых руд по предприятию, прохождения государственной экспертизы и согласования в Роснедра. На втором этапе будет подана заявка на продление лицензий на срок отработки месторождений в соответствии с техническим проектом.
Риск, возникший в связи с изменениями требований по лицензированию основной деятельности эмитента.	ОАО «ППГХО» предпримет все возможные меры по устранению сложившихся негативных изменений и добросовестному исполнению обязательств.
<i>Риски, связанные с выработкой и истощением месторождений</i>	
Риск истощения запасов по содержанию урана в руде на действующих рудниках	Активное строительство рудника № 8 с проектной производительностью 350 тыс. т. руды в год. (Срок сдачи рудника в эксплуатацию 4 квартал 2012 г.). Проведена работа по планированию технических мероприятий по реконструкции РОФ с увеличением производительности по переработке руды с 900 тыс. т. в год (2012 г.) до 1500 тыс. т. (2013 г.).
Социальные и кадровые риски	
Риск эмиграции населения (как следствие отток квалифицированного персонала)	Реализация жилищной программы, предоставление социальных льгот и гарантий, разработано и внедрено положение «О мотивации работников УГРУ».
Риск потери трудовых ресурсов	Осуществляется программа привлечения работников с опытом работы в горнодобывающей отрасли из других регионов, а также привлечения работников высокой квалификации из смежных отраслей; для удержания квалифицированного персонала разработана и внедряется прогрессивная система оплаты труда, льгот и социальных гарантий работников.
Риск потери уникальных знаний, ключевых компетенций	Осуществляется программа привлечения выпускников учебных заведений, молодых специалистов, с целью передачи опыта, знаний и навыков.
Риск снижения качества трудовых ресурсов	Проводится комплексная программа обучения персонала всех уровней, включая программу кадрового резерва на управленческие позиции.

2.5.4. Страхование как метод воздействия на риск.

Среди методов управления рисками на предприятии значительное место отводится страхованию как форме предварительного резервирования ресурсов, предназначенных для компенсации ущерба от ожидаемого проявления различных рисков.

В соответствии с политикой страховой защиты Уранового холдинга АРМЗ и рекомендациями страхового брокера на предприятии, помимо обязательных, продолжают осуществляться добровольные виды страхования:

- страхование добровольное медицинское;

- страхование от несчастных случаев работников Общества;
- страхование грузов, транспортирование урана;
- добровольное страхование имущества предприятия.

Данный подход позволяет минимизировать последствия от реализации рисков гибели, повреждения имущества ОАО «ППГХО», рисков возникновения ответственности Общества перед третьими лицами, а также работниками предприятия.

В соответствии с рекомендацией ОАО «Атомредметзолото» все подрядные организации ОАО «ППГХО», занимающиеся перевозкой, обязаны страховать ответственность с лимитами, не ниже рекомендованных ОАО «Атомредметзолото».

Совместно с ОАО «Атомредметзолото» и крупнейшими страховыми компаниями, прошедшими предварительный отбор и конкурс, продолжается реализация программы страхования строительно-монтажных рисков по ключевым объектам строительства.

2.5.5. Перспективы развития системы управления рисками.

Наиболее существенными рисками, которым подвержено предприятие и которые требуют пристального внимания в ближайшей перспективе, следующие:

Риск снижения объемов добычи природного урана.

Указанный риск может возникнуть из-за несвоевременного запуска в эксплуатацию рудника № 8 и отставания горнопроходческих работ по вскрытию месторождений «Лучистое», «Глубинное», «Мартовское».

Для минимизации данного риска создано шахтопроходческое управление, планируется запуск в эксплуатацию рудника № 8, а также усиление контроля над выполнением плана горнопроходческих работ. Кроме того планируется продолжать добровольное страхование имущества предприятия.

Риск увеличения операционных затрат, затрат на обслуживание.

Основными мероприятиями, направленными на регулирование данного риска, являются проведение конкурентных процедур, по результатам которых заключаются годовые контракты на поставку товаров и услуг, и осуществление управленческого контроля над центрами затрат с целью своевременного выявления отклонений фактических значений от плановых и принятия соответствующего управленческого решения.

Риск превышения затрат по инвестиционным проектам.

С целью минимизации данного риска планируется проведение конкурентных процедур по выбору поставщика/подрядчика, а также осуществление контроля расходования средств в объеме выделенного лимита финансирования в соответствии с Регламентом контроля исполнения инвестиционной программы.

Риск увеличения капитализируемых процентных расходов.

В целях минимизации риска увеличения процентных расходов предприятие располагает комплексом процедур по контролю исполнения инвестиционной программы, бюджета и среднесрочных планов развития, поступательное исполнение которых служит гарантией достижения основных экономических параметров и отсутствия роста дополнительных кредитных ресурсов и процентных расходов.

Риск отсутствия персонала надлежащего качества.

Основные мероприятия, направленные на снижение дефицита квалифицированных кадров: привлечение выпускников ВУЗов, проведение комплексной программы обучения персонала, разработка программы привлечения иностранных граждан (Казахстан, Белоруссия, Украина, Узбекистан), совершенствование прогрессивной системы льгот и

социальных гарантий, доведение уровня заработной платы ключевых работников до конкурентноспособного уровня в регионе.

Раздел III. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Принципы корпоративного управления Общества

Основными принципами корпоративного управления Общество считает:

Равноправие

Целью функционирования системы корпоративного управления Общества является защита прав и законных интересов акционеров. Корпоративное управление в Обществе обеспечивает равное отношение ко всем акционерам, в том числе миноритарным.

Ответственность

Общество исходит из признания законом прав и интересов заинтересованных лиц (акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов, государственных органов) и способствует активному сотрудничеству с последними в целях обеспечения благосостояния, рабочих мест и обеспечения финансовой устойчивости. Общество придает большое значение вопросам экологии и социальной ответственности.

Прозрачность

Система корпоративного управления Общества обеспечивает предоставление всем заинтересованным лицам полной и достоверной информации об Обществе и его деятельности.

3.2. Органы управления и контроля.

Органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров Общества;
- Совет директоров;
- Генеральный директор.

Единоличным исполнительным органом Общества является Генеральный директор.

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия.

3.2.1. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества, принимающим решения по наиболее важным вопросам деятельности. Посредством участия в общем собрании акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом.

К компетенции общего собрания акционеров отнесено решение следующих вопросов:

- внесение изменений и дополнений в устав или утверждение устава Общества в новой редакции;
- реорганизация Общества;
- определение количественного состава Совета директоров Общества;
- избрание членов Совета директоров и досрочное прекращение их полномочий;
- увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости размещенных акций;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций;
- избрание членов Ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудитора Общества;

- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках Общества, а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков Общества по результатам финансового года;
- принятие решения о выплате дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года;
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Исчерпывающий перечень вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, указан в Уставе Общества, размещенном в сети Интернет по адресу: www.sia.ru.

3.2.2. Совет директоров

Совет директоров является органом Общества, определяющим стратегию развития Общества и осуществляющим контроль за деятельностью его исполнительных органов, к компетенции которого отнесено решение следующих ключевых вопросов:

- определение приоритетных направлений деятельности Общества;
- созыв годового и внеочередного Общих собраний акционеров, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждение повестки дня Общего собрания акционеров;
- определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, и другие вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Общества в соответствии с положениями Федерального закона «Об акционерных обществах» и связанные с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров;
- предварительное утверждение годового отчета;
- утверждение решения о выпуске (дополнительном выпуске) ценных бумаг;
- принятие решений по вопросам компетенции Общего собрания участников (акционеров) дочерних обществ, в которых Общество владеет 100 процентами уставного капитала;
- избрание Генерального директора Общества, досрочное прекращение полномочий Генерального директора.

Полный перечень вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, размещен в сети Интернет по адресу: www.sia.ru.

Исков к членам Совета директоров в отчетном году не предъявлялось.

3.2.2.1. Состав Советов директоров ОАО «ППГХО».

Дата избрания: 29.06.2010

Таблица 15.

№ п/п	Ф.И.О. члена совета директоров	Год рождения	Образование	Должность (на момент избрания)
1	Вишняков Евгений Витальевич	1973	Высшее	Заместитель Председателя Правительства Забайкальского края.
2	Живов Вадим Львович	1963	Высшее	Генеральный директор ОАО «Атомредметзолото».
3	Колесаев Василий Борисович	1952	Высшее	Генеральный директор ОАО «Хиагда»
4	Корогодин Владислав Игоревич	1969	Высшее	Заместитель директора ОАО «Атомэнергопром»
5	Кудрявцев Андрей Васильевич	1962	Высшее	Заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «Атомредметзолото»

6	Святецкий Виктор Станиславович	1965	Высшее	Генеральный директор ОАО «ППГХО»
7	Хачатуров Тигран Гарикович	1979	Высшее	Первый заместитель генерального директора ОАО «Атомредметзолото» директора ОАО «Атомредметзолото».

Дата избрания: 10.03.2011

Таблица 16.

№ п/п	Ф.И.О. члена совета директоров	Год рождения	Образование	Должность (на момент избрания)
1	Вишняков Евгений Витальевич	1973	Высшее	Заместитель председателя Правительства Забайкальского края.
2	Живов Вадим Львович	1963	Высшее	Генеральный директор ОАО «Атомредметзолото».
3	Корогодин Владислав Игоревич	1969	Высшее	Заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».
4	Кудрявцев Андрей Васильевич	1962	Высшее	Генеральный директор ОАО «ППГХО»
5	Полункин Яков Михайлович	1975	Высшее	Первый заместитель генерального директора - исполнительный директор ОАО «Атомредметзолото»
6	Святецкий Виктор Станиславович	1965	Высшее	Исполнительный директор ОАО «ППГХО»
7	Хачатуров Тигран Гарикович	1979	Высшее	Первый заместитель генерального директора ОАО «Атомредметзолото».

Дата избрания: 30.06.2011

Таблица 17.

№ п/п	Ф.И.О. члена совета директоров	Год рождения	Образование	Должность (на момент избрания)
1	Вишняков Евгений Витальевич	1973	Высшее	Заместитель председателя Правительства Забайкальского края по промышленности и природным ресурсам.
2	Живов Вадим Львович	1963	Высшее	Генеральный директор ОАО Атомредметзолото»
3	Ефимов Александр Иванович	1956	Высшее	Советник генерального директора ОАО «Атомредметзолото»
3	Корогодин Владислав Игоревич	1969	Высшее	Заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».
5	Полункин Яков Михайлович	1975	Высшее	Первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «Атомредметзолото»
6	Святецкий Виктор Станиславович	1965	Высшее	Исполнительный директор ОАО «ППГХО»
7	Хачатуров Тигран	1979	Высшее	Первый заместитель генерального

	Гарикович		директора «Атомредметзолото».	ОАО
--	-----------	--	----------------------------------	-----

Дата избрания: 09.09.2011

Таблица 18.

№ п/п	Ф.И.О. члена совета директоров	Год рождения	Образование	Должность (на момент избрания)
1	Бойцов Александр Владимирович	1955	Высшее	Заместитель генерального директора ОАО «Атомредметзолото»
2	Вишняков Евгений Витальевич	1973	Высшее	Заместитель Председателя Правительства Забайкальского края
3	Живов Вадим Львович	1963	Высшее	Президент Uranium One Inc.
4	Корогодин Владислав Игоревич	1969	Высшее	Заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом»
5	Полункин Яков Михайлович	1975	Высшее	Генеральный директор ОАО «Атомредметзолото»
6	Святецкий Виктор Станиславович	1965	Высшее	Генеральный директор ОАО «ППГХО»
7	Хачатуров Тигран Гарикович	1979	Высшее	Первый заместитель генерального директора ОАО «Атомредметзолото».

Дата избрания: 20.12.2011

Таблица 19.

№ п/п	Ф.И.О. члена совета директоров	Год рождения	Образование	Должность (на момент избрания)
1	Бойцов Александр Владимирович	1955	Высшее	Заместитель генерального директора ОАО «Атомредметзолото»
2	Вишняков Евгений Витальевич	1973	Высшее	Заместитель председателя Правительства Забайкальского края по промышленности и природным ресурсам
3	Живов Вадим Львович	1963	Высшее	Президент Uranium One Inc. .
4	Жилкин Игорь Евгеньевич	1968	Высшее	Финансовый директор ОАО «Атомредметзолото»
5	Корогодин Владислав Игоревич	1969	Высшее	Заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом»
6	Святецкий Виктор Станиславович	1965	Высшее	Генеральный директор ОАО «ППГХО»
7	Хачатуров Тигран Гарикович	1979	Высшее	Исполняющий обязанности генерального директора ОАО «Атомредметзолото».

Святецкий Виктор Станиславович является владельцем 0,0001% акций Общества. Остальные члены совета директоров акциями Общества в отчетном 2011 году не владели.

Размер вознаграждения и компенсаций расходов, связанных с исполнением членами совета директоров их функций, в соответствии с п. 14.12. ст. 14 Устава Общества определяется Положением «О совете директоров ОАО «ППГХО».

Вознаграждения, связанные с исполнением членами Совета директоров ОАО «ППГХО» их функций, за 2011 год не выплачивались.

3.2.3. Единоличный исполнительный орган.

Единоличным исполнительным органом Общества является его Генеральный директор.

Согласно Протоколу № 192 заседания Совета директоров ОАО «ППГХО» от 06 мая 2011 г. было принято решение о досрочном прекращении полномочий Кудрявцева Андрея Васильевича с 06 мая 2011 г. На должность генерального директора единогласным решением Совета директоров был избран Святецкий Виктор Станиславович с 07 мая 2011 года сроком на 5 лет.

Таблица 20.

Ф.И.О.	Год рождения	Образование	Доля в уставном капитале общества, %
Кудрявцев Андрей Васильевич до 06.05.2011	1962	Высшее	0,0
Святецкий Виктор Станиславович с 07.05.2011	1965	Высшее	0,0001

Размер и порядок оплаты вознаграждения генеральному директору определяется действующим законодательством, Уставом Общества, Положением о генеральном директоре ОАО «ППГХО» и договором, заключенным с генеральным директором.

3.2.4. Ревизионная комиссия

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается ревизионная комиссия Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Порядок деятельности ревизионной комиссии Общества определяется Положением о ревизионной комиссии ОАО «ППГХО», утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 30.06.2008 (протокол № 20 от 10 июля 2008 г.).

Состав Ревизионной комиссии ОАО «ППГХО».

Дата избрания: 29.06.2010

Таблица 21.

№ п/п	Ф.И.О. члена ревизионной комиссии	Год рождения	Образование	Доля в уставном капитале общества, %
1	Драчев Алексей Анатольевич	1981	Высшее	0,0
2	Русанова Ольга Владимировна	1960	Высшее	0,0
3	Федичкин Геннадий Егорович	1971	Высшее	0,0

Дата избрания: 30.06.2011

Таблица 22.

№ п/п	Ф.И.О. члена ревизионной комиссии	Год рождения	Образование	Доля в уставном капитале общества, %
1	Машенко Жанна Федоровна	1969	Высшее	0,0
2	Русанова Ольга Владимировна	1960	Высшее	0,0
3	Федичкин Геннадий Егорович	1971	Высшее	0,0

В отчетном году вознаграждение членам ревизионной комиссии не выплачивалось.

3.3. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям общества.

Дивиденды по акциям ОАО «ППГХО» в 2011 году не начислялись и не выплачивались.

3.4. Информация о совершенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, на совершение которых в соответствии с Уставом распространяется порядок одобрения крупных сделок.

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также сделок, на совершении которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, Обществом не совершалось.

3.5. Информация о совершенных эмитентом в отчетном году сделках, в совершении которых имела заинтересованность.

Таблица 23.

Предмет сделки	№ и дата заключенного договора	Стороны сделки	Существенные условия сделки	Орган управления Общества, принявшего решение о ее одобрении
Предоставление Займодавцем Заёмщику займа одним или несколькими траншами	№ 100-10-05/14484 от 03.06.2011 г.	ОАО «ППГХО» (Займодавец), ООО «Щёкотово» (Заемщик)	Цена займа: 5 850 000,00 (Пять миллионов восемьсот пятьдесят тысяч) руб. по всем траншам. Срок сделки: с момента заключения и до 01.06.2012 г. включительно.	Протокол Совета директоров ОАО «ППГХО» №195 от 03.06.2011 г.
Предоставление Сублицензиаром Сублицензиату права использования на условиях простой (неисключительной лицензии) программного обеспечения SAP	№ 5/1037-Д/100-10-05/15364 от 22.12.2011 г.	Стороны сделки: ОАО «ППГХО» (Сублицензиар) и ОАО «Атомэнергпром» (Сублицензиат)	Цена сделки: 495 810 (Четыреста девяносто пять тысяч восемьсот десять) рублей 66 коп. Срок оказания услуг по сопровождению ПО SAP: с даты подписания сторонами Акта о предоставлении права	Протокол Совета директоров ОАО «ППГХО» №206 от 29.11.2011 г.

(Профессиональный пользователь Приложений SAP, SAP Real Estate Office, Retail & Industrial Property Mng, База данных Oracle - 11% от SAV и оказание услуг по сопровождению программного обеспечения SAP.			пользования по 31.12.2011	
Предмет сделки: выделение Корпорацией Организации целевого финансирования из средств специального резервного фонда финансирования расходов на обеспечение физической защиты, учета и контроля ядерных материалов, радиоактивных веществ и радиоактивных расходов.	№1/2000-Д/100-10-05/15648 от 18.11.2011 г.	Стороны сделки: Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» (Корпорация) и ОАО «ППГХО».	Размер целевого финансирования: 42 080 000 (Сорок два миллиона восемьдесят тысяч) рублей. Срок сделки: с момента заключения по 31.12.2012 г.	Протокол Совета директоров ОАО «ППГХО» №207 от 08.12.2011 г.

3.6. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

ОАО «ППГХО» соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует базовым принципам Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного ФКЦБ России.

Раздел IV. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

4.1. Основные цели и принципы кадровой политики.

Основу кадровой политики ОАО «ППГХО» составляет разумное управление процессами обновления, привлечения и удержания персонала, способного на высоком профессиональном уровне обеспечить эффективное решение задач по добыче урана.

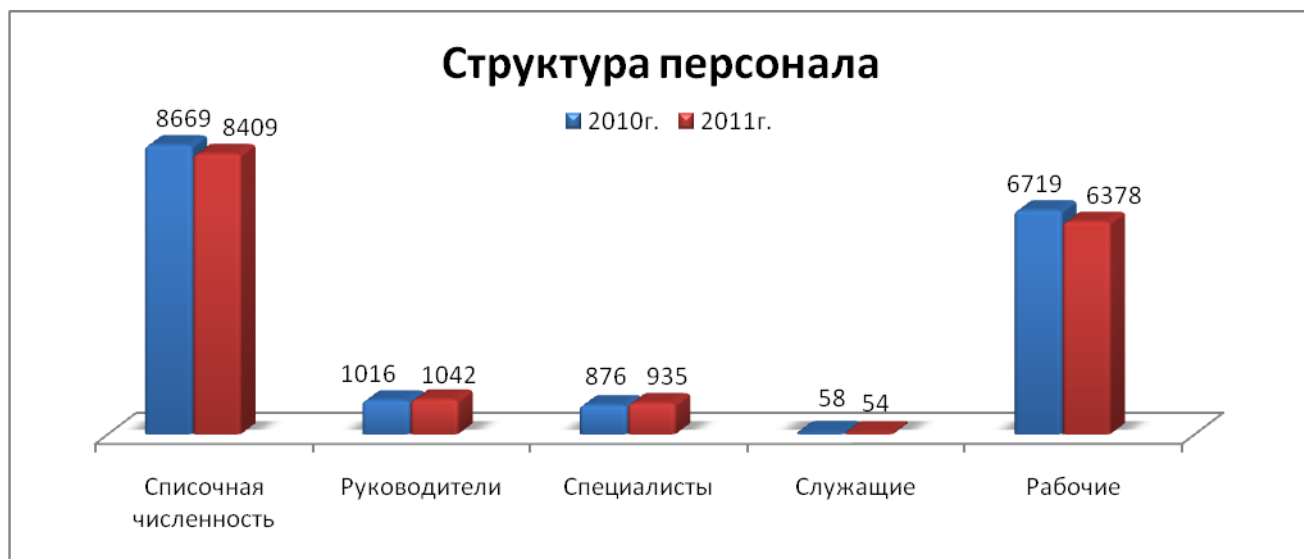
В основу системы управления персоналом ОАО «ППГХО» положены следующие определяющие принципы:

- неукоснительное следование требованиям Трудового Кодекса РФ;
- соответствие кадровой политики стратегическим целям Общества;
- целостность и социальная ориентированность кадровой политики;
- повышение эффективности деятельности и производительности труда;
- приоритетное развитие и карьерный рост собственных кадров.

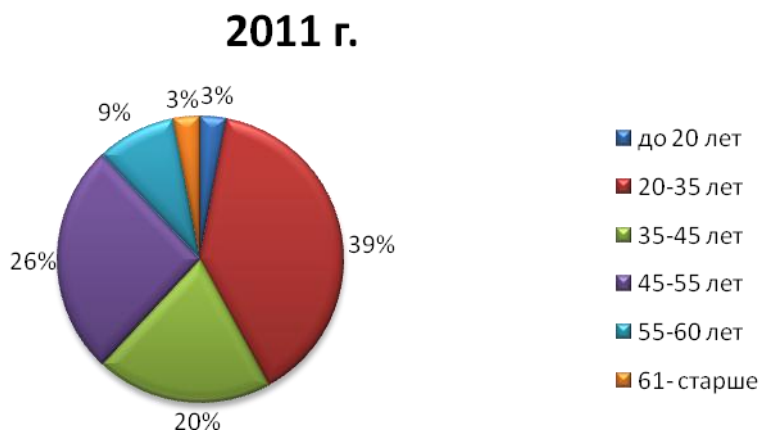
4.2 Структура персонала ОАО «ППГХО» (по состоянию на 01.01.2012 г.).

Таблица 24.

Год	Списочная численность, чел.	Руководители, чел.	Специалисты, чел.	Служащие, чел.	Рабочие, чел.
2010г.	8669	1016	876	58	6719
2011г.	8409	1042	935	54	6378



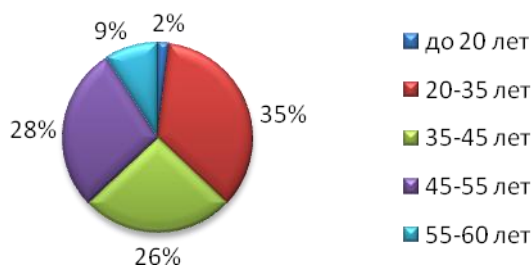
В сравнении с 2010 годом структура персонала существенно не изменилась.
Возрастной состав персонала ОАО «ППГХО» на 01.01.2012г.:



В целом по предприятию возрастной состав сбалансирован. Средний возраст сотрудников ОАО «ППГХО» составляет 41,3 года.

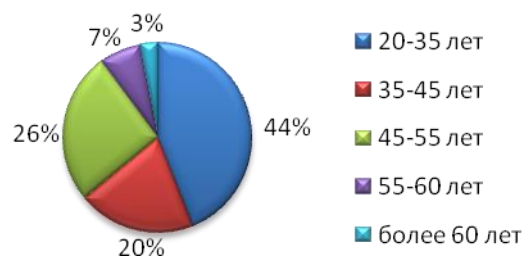
Возрастной состав по категориям**Возрастной состав служащих****Возрастной состав рабочих**

на 01.01.2012 г.



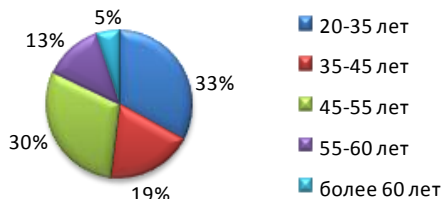
Возрастной состав руководителей

на 01.01.2012 г.

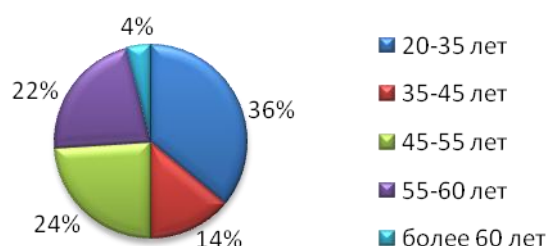


Возрастной состав специалистов

на 01.01.2012 г.



на 01.01.2012 г.

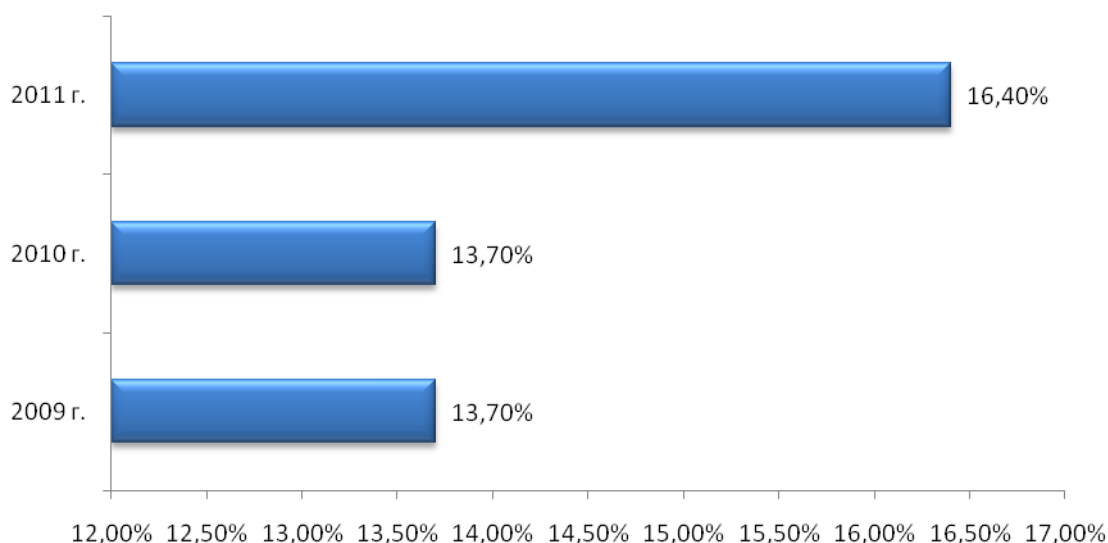


Доля руководителей в возрасте от 20 до 35 лет увеличилась на 5%, что свидетельствует о привлечении молодых специалистов по окончании учебных заведений. На 4% увеличилось количество специалистов в возрасте от 20 до 35 лет, что также свидетельствует об увеличении доли молодых специалистов.

Текущность персонала

За 2011 год было принято – 1 569 человек, уволено – 1 829 человека (из них по инициативе работодателя – 491 человек), для сравнения: в 2010 году было принято – 1 856 человек, уволено – 1 642 человек (из них по инициативе работодателя – 410 человек).

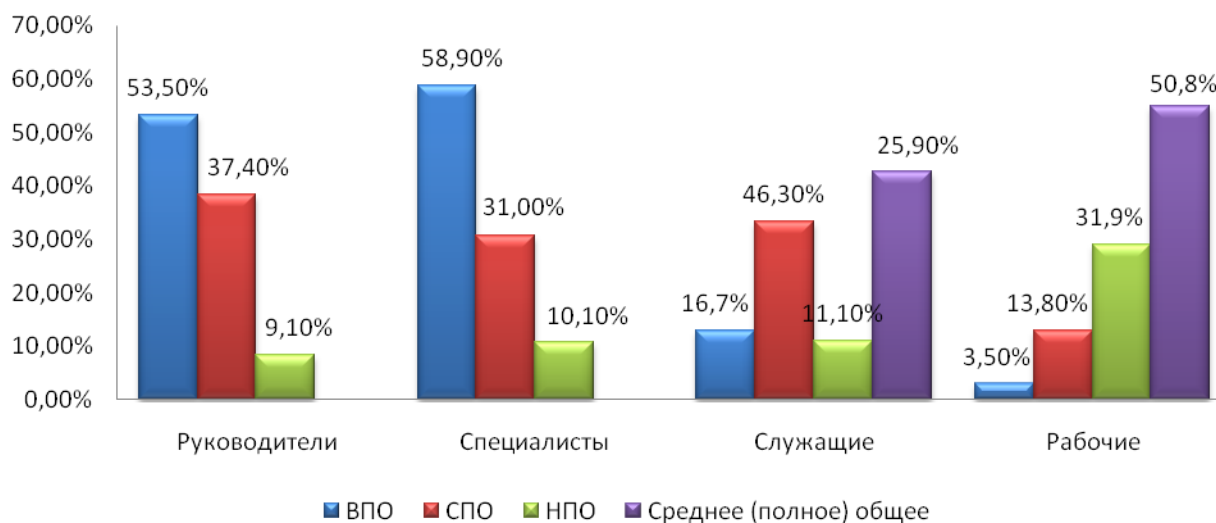
Текущность персонала



Коэффициент текучести кадров в 2011 году увеличился на 2,7 % в сравнении с 2010 и 2009 годами.

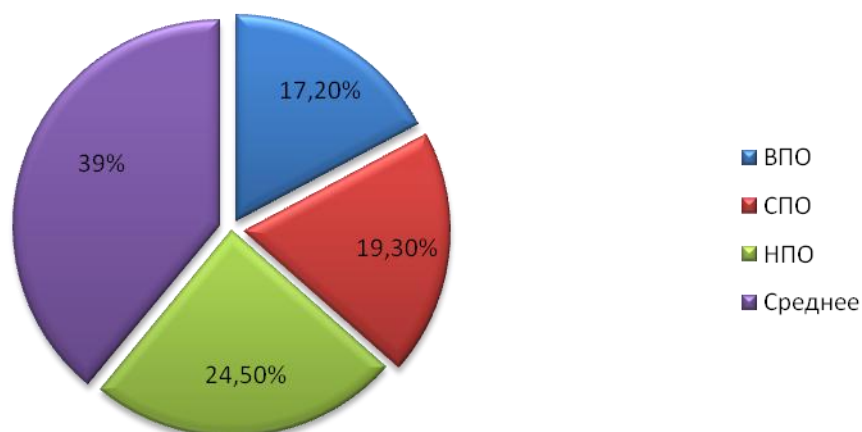
Образовательный уровень персонала ОАО «ППГХО»:

По категориям персонала



В целом по Объединению

на 01.01.2012 г.



В категориях руководителей и специалистов более 50% имеют высшее образование, однако очевидна потребность в повышении образовательного уровня персонала в данных категориях.

На 2012-2016 годы для ОАО «ППГХО» актуальна потребность в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием следующих специальностей: горные инженеры, маркшейдеры, энергетики, геологи, инженеры – технологи. В связи с этим существует необходимость в привлечении и закреплении студентов ВУЗов и СУЗов с целью

последующего трудоустройства на ОАО «ППГХО». В 2011 году утверждена и внедрена концепция по работе с высшими учебными заведениями.

Для обеспечения предприятий ОАО «ППГХО» дефицитными специалистами в области горного дела ведется активное взаимодействие со следующими ВУЗами: Томский политехнический университет, Иркутский государственный технический университет, Забайкальский государственный университет, Московский горный университет, Уральский государственный технический университет, Сибирский Федеральный университет г. Красноярск и СУЗами: Забайкальский горный колледж и Краснокаменский политехнический техникум (филиал ФГБУ «НИЯУ» МИФИ). В 2011 году на структурных подразделениях Объединения прошли практику 679 студентов высших, средних учебных заведений и профессиональных училищ. В 2011 году с 01 июля по 31 августа впервые в ОАО «ППГХО» были организованы 2 студенческих строительных отряда по 20 человек каждый. Строительный отряд «Горняк», состоящий из студентов горного факультета Читинского государственного университета занимался на рудниках Уранового горнорудного управления приведением горных выработок в проектное состояние (зачисткой горной выработки, перестилкой рельсовых путей, бетонировкой пешеходных дорожек и водоотливных канавок). Линейный строительный отряд «Ударник», состоящий из студентов Сибирского федерального университета (г. Красноярск) осуществлял строительные работы на объектах строящегося рудника № 8.

4.3 Система обучения и развития персонала ОАО «ППГХО» в 2011 году.

Обучение и развитие персонала – это одно из приоритетных направлений кадровой политики Объединения. В работе с персоналом ОАО «ППГХО» стремится к тому, чтобы каждый сотрудник имел возможность максимально реализовывать в работе свой потенциал.

Обучение персонала ОАО «ППГХО»

Таблица 25.

Всего, чел.			Повышение квалификации (РСС и рабочие), чел.			Подготовка, переподготовка, чел.			Получение второй (смежной) профессии, чел.		
2009г.	2010г.	2011г.	2009г.	2010г.	2011г.	2009г.	2010г.	2011г.	2009г.	2010г.	2011г.
4949	3564	3776	4046	2043	2698	432	499	521	471	1022	557
			из них РСС:	из них РСС:	из них РСС:						
			1361	963	1252						

С учетом потребностей работников компании положено начало создания корпоративной системы обучения и развития персонала. Основная цель системы - обеспечить освоение сотрудниками знаний и навыков, необходимых для достижения бизнес-целей ОАО «ППГХО».

Запущена программа ежегодной оценки персонала, позволяющая получить информацию о каждом сотруднике, его сильных сторонах, зонах роста. По результатам оценки можно спланировать индивидуальное развитие сотрудника, его перемещение и эффективные инструменты поощрения.

Ведется работа по реализации программы «Планирование карьеры». Программа дает возможность каждому сотруднику компании спланировать «ветку» своего карьерного роста, понять какие у него есть возможности развития в рамках Объединения.

Сформирован потенциальный кадровый резерв на должность «Подземный горный мастер» из 12 работников Уранового горнорудного управления, индивидуальные планы развития будут реализованы в 2012 г.

В 2011 году расширен диапазон инструментов корпоративного обучения за счет внедрения системы дистанционного обучения. С помощью данной системы новые знания стали доступными для каждого сотрудника.

С 1 января 2011 года внедрена система наставничества, с целью дальнейшего развития движения наставников в ОАО «ППГХО» и повышения их активности в деле профессиональной подготовки и адаптации молодых рабочих предприятия.

Проведен конкурс профессионального мастерства на присвоение звания «Лучший молодой рабочий по профессии», победителями стали 32 молодых рабочих. Цель данного конкурса выявление и поощрение производительного труда рабочих, повышение заинтересованности рабочих в совершенствовании профессиональных навыков, воспитание творческого отношения к труду, изучение и распространение передового опыта и культуры производства.

Работа с учебными заведениями:

- заключены долгосрочные договоры с учебными заведениями о совместной организации и проведении учебно-ознакомительных, производственных и преддипломных практик студентов, получающих «ключевые» для предприятий специальности;
- на постоянной основе ведется информационная работа, в учебных заведениях нацеленная на привлечение в ОАО «ППГХО» молодых специалистов: участие в ярмарках вакансий, днях карьеры;
- реализована производственная и преддипломная практика студентов ВУЗов, СУЗов и профессиональных училищ;
- заключены целевые договоры на обучение в ВУЗах работников ОАО «ППГХО».

Нематериальная мотивация

В ОАО «ППГХО» действует система поощрения отраслевыми и корпоративными наградами работников за особо важные достижения в труде. В течение 2011 года работники ОАО «ППГХО» были отмечены следующими видами наград:

- отраслевые награды – 294 чел.;
- награды Министерства энергетики РФ – 10 чел.;
- награды Забайкальского края – 43 чел.;
- награды г. Краснокаменска и Краснокаменского района – 107 чел.;
- награды ОАО «ППГХО» - 733 чел.

4.4. Система мотивации и оплаты труда.

Мотивация персонала является одной из приоритетных составляющих кадровой политики. С этой целью в октябре 2010 года была внедрена Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ) на предприятиях ОАО «ППГХО». В 2011 году для руководителей высшего звена управления были установлены индивидуальные ключевые показатели эффективности (КПЭ), мотивирующие руководителей высшего звена на достижение конкретного результата.

Объем денежных средств направленных на оплату труда в ОАО «ППГХО» в 2011 г. составил 2 942 814,2 тыс. руб. Среднесписочная численность в 2011 году составила 8294 человека. Среднемесячная заработная плата в 2011 году составила 29 568 руб. на одного работающего, что выше среднемесячной зарплаты за 2010 год на 25 %. Рост обусловлен

выплатой премии за достижение КПЭ 2010 года и мотивацией работников УГРУ на выполнение производственной программы.

Система оплаты труда работников ОАО «ППГХО» основана на следующих принципах:

- соблюдение Отраслевого тарифного соглашения, законов и иных нормативно-правовых актов РФ;
- размеры должностных окладов, надбавок к должностным окладам, принципы и размеры стимулирования, виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются на основе принципов ЕУСОТ.

В соответствии с п.5.1.2. Коллективного договора ОАО «ППГХО» минимальный размер начисленной заработной платы работника по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции «С», с учетом районного коэффициента и районной надбавки за полностью отработанный месяц при выполнении трудовых обязанностей и производственных показателей устанавливается не ниже уровня 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения по Забайкальскому краю.

4.5. Социальная политика.

Действующие на предприятии социальные льготы и гарантии позволяют привлекать и удерживать наиболее ценный персонал, укреплять лояльное отношение работников к Обществу, способствуют достижению целей предприятия.

В реализации социальной политики и формировании социальных программ, льгот и гарантий можно выделить следующие направления:

охрана здоровья и медицинское обеспечение:

- добровольное медицинское страхование всех работников ОАО «ППГХО»;
- амбулаторно-поликлиническая, консультативно-диагностическая, стационарная помощь работникам объединения;
- вакцинопрофилактика;
- оплата зубопротезирования;
- реабилитационно-восстановительное лечение работников;

обеспечение жильём:

- общежитие или квартиры молодым работникам и ключевым специалистам;
- выплата компенсации за проживание в общежитии;
- стартовал проект «Жилищная программа ОАО «ППГХО», в рамках которого в 2011 году оказана помощь 18 работникам в приобретении постоянного жилья, путем частичного возмещения затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья. Всего в 2011г стали участниками программы 32 чел.;

социальная поддержка ветеранов:

- материальная поддержка из прибыли Общества в виде персональной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, имеющим заслуги перед государством и предприятием;
- компенсация 90% стоимости путевки в санаторий – профилакторий «Горняк», один раз в три года, неработающим пенсионерам, отработавшим в объединении не менее 15 лет. В 2011 году в санатории-профилактории «Горняк» получили лечение 27 неработающих пенсионеров;
- бесплатные путевки пенсионерам–участникам ВОВ и работникам тыла в санаторий – профилакторий «Горняк», при стаже работы в объединении не менее 10 лет;

социальная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства:

- новогодние подарки для детей работников, в 2011 году на новогодние подарки детям было выделено 1 897,5 тыс. руб.;
- материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка;
- материальная помощь молодым работникам, вступившим в брак впервые;

физкультурно-оздоровительная, спортивно-массовая, культурно-просветительная и воспитательная работа:

- соревнования по различным видам спорта между подразделениями объединения;
- культурно-массовые мероприятия, приуроченные к праздничным датам;
- конкурсы художественной самодеятельности между подразделениями;

работа с молодёжью:

- конкурсы профессионального мастерства для молодых работников (до 35 лет);
- участие молодых работников в молодёжном инновационном форуме Росатома «Энергоэффективность и безопасность» и в организации первого молодёжного образовательного форума «Ekolin-2011» и проекта «Artnova» Уранового холдинга «АРМЗ».

Порядок предоставления вышеуказанных социальных льгот закреплён в Коллективном договоре ОАО «ППГХО» на 2011-2013 годы, и в других локальных нормативных актах, и согласуется с представительными органами трудового коллектива.

ОАО «ППГХО» входит в состав объединения работодателей, на которые распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения по атомной энергетике, промышленности и науки.

Ежегодно предприятие совместно с профсоюзной организацией ОАО «ППГХО» разрабатывает единую политику по формированию социальной защиты работников и на её основе координирует разработку социальных программ с определением источников их финансирования.

Социальные расходы ОАО "ППГХО" по статьям бюджета в 2011 году



Кроме всех вышеуказанных программ Общество предоставляет другие социально значимые льготы работникам ОАО «ППГХО»:

- при уходе на пенсию выплачивается единовременное пособие (сверх компенсационных выплат по Трудовому законодательству РФ). В 2011 году, согласно Коллективного договора, эта выплата составила 18 089 тыс. руб., оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно составила 11 633 тыс. руб.;
- для всех работников ОАО «ППГХО» действует программа дополнительного медицинского обеспечения по договорам добровольного медицинского страхования с ОАО «СОГАЗ» и страхования от несчастных случаев на производстве ЗАО «МАКС»;
- работники Объединения, нуждающиеся в санаторно-курортном лечении, обеспечиваются льготными путевками, в 2011 году данный вид льгот получили 820 человек;
- ежегодно организуется летний отдых детей. В 2011 году в оздоровительных лагерях отдохнуло 977 детей работников ОАО «ППГХО».

4.6. Благотворительные программы.

ОАО «ППГХО» стремится быть социально ответственной компанией и рассматривает благотворительную помощь и участие в социальных мероприятиях города, как обязательную часть своей деятельности.

В 2011 году Объединение оказывало финансовую поддержку школам, детским садам города, училищу № 11, проводило дополнительное финансирование спортивно-культурных мероприятий детских юношеских спортивных школ, а также оказало финансовую поддержку Фонду содействия переселения жителей из экологически неблагоприятных районов. На оказание финансовой помощи в 2011 году затрачено 26 244 тыс. руб.

4.7. Работа с молодежью ОАО «ППГХО».

Программа работы с молодежью является одной из приоритетных направлений для предприятия. В настоящее время в ОАО «ППГХО» трудится 3 442 молодых работника в возрасте до 35 лет. В 2011 г. был создан Молодёжный Совет Объединения. Его основная работа заключается в координации деятельности молодёжных Советов всех подразделений предприятия.

В 2011 г. проведен конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии ОАО «ППГХО» среди проходчиков, ГРОЗ, электрослесарей, сварщиков, токарей, лаборантов химического анализа.

В 2011 г. молодёжь Объединения участвовала в молодёжном инновационном форуме Росатома «Энергоэффективность и безопасность», в организации первого молодёжного образовательного форума «Ekolin-2011» и проекта «Artnova» Уранового холдинга «АРМЗ».

В 2011 г. в честь профессионального праздника «День шахтера» проведены встречи молодых работников ОАО «ППГХО» с ветеранами Великой Отечественной войны и с героями социалистического труда.

Молодёжь активно участвовала в спортивных соревнованиях между подразделениями ОАО «ППГХО». В течение года проведено 39 спортивных мероприятий.

Члены общественного молодёжного совета входят в состав комиссии по распределению жилья при ОАО «ППГХО», активно участвуют в рейдах центральной постоянно действующей комиссии по контролю текущей деятельности структурных подразделений ОАО «ППГХО».

В газете «Горняк Приаргунья» создана и активно работает молодежная страничка, где на регулярной основе публикуется информация о работе Совета молодежи ОАО «ППГХО».

Раздел V. БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

5.1. Радиационная безопасность при добыче и переработке урановых руд на объектах ОАО «ППГХО».

Основными радиационно-опасными факторами на объектах ОАО «ППГХО» являются – внешнее гамма-излучение, долгоживущие альфа радионуклиды (ДЖАН) и облучение от короткоживущих продуктов распада радона-222. Численность персонала, состоящего на ИДК, составляет 4 641 человек.

Существующие в настоящее время схемы проветривания рудников позволяют поддерживать объемную активность ЭРОА на приемлемом санитарно-допустимом уровне. В настоящее время все рудники обеспечены искусственным общешахтным проветриванием (в шахты подается 1 410 м³/с свежего воздуха по 3 ГВУ (~900 м³/с на рудники №1 и «Г», ~400 м³/с на руднике №2, ~110 м³/с на руднике №4). Установлен непрерывный режим работы воздухораспределительных устройств и вентиляционных дверей (запущены в автоматический режим 6 вентиляционных дверей ДВ-1000, произведен ремонт и замена 119 шт. калориферов на воздухоподающих стволах), доведена депрессия в очистных блоках до 170-240 мм водного столба.

Средняя годовая индивидуальная эффективная доза 2011 г. составила по УГРУ 3,9 мЗв (2010 г. – 3,4 мЗв). Увеличение объясняется уменьшением текучести кадров при одновременном увеличении добычи руды, выводом буровиков из числа персонала УГРУ и началом работ по реконструкции Рудника № 8, в которой принимает участие персонал Шахты 6Р.

По результатам индивидуального дозиметрического контроля в 2011 г. персонала с превышением годовой дозы в 20 мЗв нет (в 2010 г. – также нет), что объясняется снижением содержания урана в добываемой руде, а также своевременным проведением ротации персонала по результатам данных индивидуального дозиметрического контроля.

Персонала с превышением индивидуальной эффективной дозы в 100 мЗв за период с 2007 по 2011 гг. нет.

Уменьшения индивидуальных доз в 2012 г. планируется достигнуть за счет ускорения технического переоснащения горного производства, а также за счёт изменения технологий проведения горных работ. Приобретение новой техники по Программе технического перевооружения, в том числе и для выполнения вспомогательных операций, позволит снизить эффективные дозы облучения персонала и, как следствие, снизить ротацию высококвалифицированных подземных горных рабочих.

Основными радиационно-опасными факторами на ГМЗ ОАО «ППГХО» являются ДЖАН руд. и ДЖАН Уест.

Начиная с 2002 года радиационная обстановка на основных рабочих местах ГМЗ соответствует санитарным нормам, в среднем ОА ДЖАН на рабочих местах не превышает 0,35 ДОА.

По данным радиационного контроля за 2011 год на ГМЗ годовая эффективная доза составила 2,4 мЗв (2010 - 2,4 мЗв).

В 2011 г. не было зафиксировано ни одного рабочего места с превышением среднегодовой ДОА.

С целью повышения уровня технической оснащённости ССРБ в 2012 г. планируется приобретение приборов дозиметрического и общепромышленного контроля на сумму 1,0 млн. руб.

5.2. Охрана труда и промышленная безопасность.

Состояние охраны труда и промышленной безопасности за 2011 г.

Таблица 26.

Наименование параметра	Единица измерения	2010 г.	2011 г.
ВСЕГО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ	случай	11	15
из них: смертельные	случай	1	2
тяжелые	случай	5	5/3 гр.
легкие	случай	5	7/21гр.
групповой	случай	нет	1 (ДТП)
Коэффициент частоты		1,3	1,83
Коэффициент тяжести		78,4	28,8
Количество выявленных профессионально больных	человек	30	17
Количество получивших среднегодовую эффективную дозу облучения свыше 20 мЗв	человек	нет	нет

Причины несчастных случаев:

- обрушение горной массы – 3;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов – 5;
- падение пострадавшего с высоты – 3;
- падение пострадавшего с высоты своего роста – 3;
- нарушение ПДД – 1.

Выполнение Комплексного плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда, общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охране окружающей среды, ГО и ЧС и заболеваемости на период 2011 года.

Комплексным планом организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда, общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охране окружающей среды, ГО и ЧС и заболеваемости на 2011 год предусматривалось выполнение мероприятий, как организационного характера, направленных на повышение эффективности управления безопасностью, так и технических по повышению уровня промышленной безопасности на действующих рудниках, включающий техническое перевооружение подземного горного оборудования и улучшение условий труда на всех подразделениях ОАО «ППГХО»:

- график комплексных проверок состояния охраны труда на подразделениях выполнен полностью – проведено 17 комплексных проверок, выявлено 750 нарушений ОТ и ПБ, 743 из которых устранено, а 7 находятся в стадии устранения;
- службой производственного контроля и инженерами по ОТ проведено 1082 проверки, выявлено 4334 нарушения ОТ и ПБ, 4080 из которых устранено, а 254 находятся в стадии устранения;
- с руководителями подразделений и работниками служб и отделов ОТ и ПБ проведено 12 совещаний по итогам работы по СУОТ. Приказом №1535 «в» от 21.11.11 г. утвержден «Перечень производственных упущений, нарушений правил ОТ, ПБ, БД, трудовой и технологической дисциплины» в соответствии с которым и на основании приказа №1522А «в» от 20.11.11 г. «О создании комиссии по подведению итогов профилактической работы по ОТ согласно действующей в ОАО «ППГХО» СУОТ» в 2011 году проводится оценка деятельности руководителей подразделений и отделов управления ОАО «ППГХО» по

- организации работ в сфере ОТ и ПБ. В результате за неудовлетворительную работу по ОТ и ПБ понесли дисциплинарные взыскания – 25 руководителей;
- в 2011 году проведено экспертиз промышленной безопасности: горношахтного оборудования – 50 единиц; грузоподъемных механизмов – 34 единицы (техническое освидетельствование - 70 единиц); оборудования котлонадзора - 55 единиц (техническое освидетельствование - 33 единицы); зданий и сооружений – 23 объекта; резервуаров – 14 единиц;
 - в декабре 2011 г. проведено обучение работников службы ОТ и ПБ ОАО «ППГХО» по программам определения опасностей, оценке и управлению производственными рисками в количестве 42 человек;
 - в рамках внедрения Производственной системы «Росатома» (ПСР) проведено обучение по программе «5С» 72 руководителей и лиц линейного надзора подразделений ОАО «ППГХО»;
 - проведено 22 тренировки по ПЛАС и ПЛА с фактором внезапности на подразделениях ОАО «ППГХО»;
 - проведена предаттестационная подготовка по РБ руководителей и линейного персонала структурных подразделений ОАО «ППГХО» в количестве 72 человек;
 - с 2009 г. реализуются организационные и технические мероприятия по повышению радиационной безопасности персонала, которые позволили исключить случаи облучения персонала свыше установленного контрольного уровня. В 2011 году работников получивших дозу облучения свыше 20 мЗв - нет;

Выполнение организационных мероприятий по укреплению дисциплины.

В 2011 году продолжалось сто процентное медицинское освидетельствование персонала при помощи бесконтактных алкотестеров, проводилась работа центральной постоянно действующей комиссии (ЦПДК) по контролю за дисциплиной на производстве.

За 2011 год ЦПДК проведено 138 целевых проверок (рейдов) в вечернее, утреннее время и в праздничные дни. Контрольными проверками было охвачено 287 производственных участков, отделений, цехов, служб и подразделений Объединения.

Зарегистрировано кадровой службой и ЦПДК ОАО «ППГХО» за 2011 год 185 нарушений производственной и трудовой дисциплины в том числе:

- отстранены от работы и не допущены на рабочее место 180 человек находившихся и появившихся на работе в состоянии алкогольного опьянения;
- по п.п. б. п.6.ст.81 ТК РФ были уволены 79 человек;
- зафиксированы 5 случаев раннего ухода с рабочего места.

Проводимая работа по укреплению трудовой дисциплины позволила снизить количество нарушений с 579 случаев в 2009 году, 307 случаев в 2010 году до 185 в 2011 году.

Взаимодействие с ведомственными органами надзора ГК Росатом и ОАО «Атомредметзолото».

Представителями Генеральной инспекции ГК Росатом и ОАО «Атомредметзолото» в 2011 году проведены одна комплексная и 4 целевые инспекционные проверки обеспечения безопасности в ОАО «ППГХО. Из выданных в сумме 377 замечаний выполнено 368. Оставшиеся 9 пунктов находятся в стадии устранения.

Планируемые мероприятия в 2012 году

В целях дальнейшего развития деятельности по улучшению состояния охраны труда и промышленной безопасности реализуются следующие мероприятия:

- «Перечень поручений по повышению уровня безопасности в ОАО «Атомредметзолото»», утвержденный первым заместителем генерального директора ГК «Росатом» А.М. Локшиным.

- План действий по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды, ядерной и радиационной безопасности на 2011 – 2013 гг. в ОАО «Атомредметзолото», утвержденный генеральным директором ОАО «Атомредметзолото».

5.3. Показатели экологического воздействия в 2011 году.

Забор воды из водных объектов

В течение 2011 года предприятие осуществляло забор воды из следующих природных источников:

- из Восточно-Урулюнгуевского бассейна подземных вод в объеме 18 303,24 тыс. м³ (при установленном лимите 21 000 тыс. м³);
- из поверхностных вод реки «Аргунь» в объеме 3 514,76 тыс. м³ воды (при установленном лимите 8 000,0 тыс. м³).

Забранная из бассейна подземных вод вода в объеме 11 019,95 тыс. м³ или 60,2 % израсходована на производственные нужды предприятия и для подпитки системы горячего водоснабжения города и производственных объектов.

5 346,94 тыс. м³ – 29,2 % использовано в питьевом водообеспечении. Объем потерь – 10,6 %.

Техническая вода, забираемая из реки Аргунь, поступает в резервное водохранилище для дальнейшего ее использования на ТЭЦ, для полива дачных участков и поддержания уровня воды в водохранилище.

Дополнительные источники получения воды на предприятии в 2011 году:

- дренажные воды разреза "Уртуйский" – 4 584,67 тыс. м³;
- шахтные воды уранового горнорудного производства – 6 070,69 тыс. м³.

Таблица 27.

Водопотребление (тыс. м ³)	Лимит	Факт	%
Забрано воды всего:	26 000,00	21 818,0	83,9
в том числе: из поверхностных вод реки Аргунь	5 000,00	3 514,76	70,3
из подземных вод	21 000,00	18 303,24	87,2

Сбросы хозяйственных и промышленных стоков в водные объекты

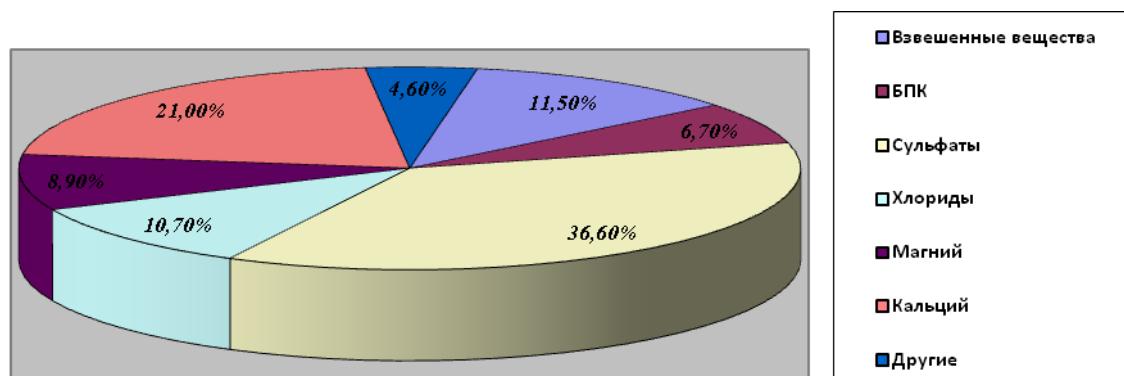
Хозяйственные сточные воды от населения и производственных предприятий отводились в смеси с промстоками ТЭЦ в систему Умыкейских озёр в объеме 12 553,6 тыс. м³.

Водопользование в 2011 году осуществлялось согласно утвержденным лимитам, решения о предоставлении водного объекта в пользование № 05 от 12.11.2007 года и договора водопользования № 14 от 26.12.2007 года.

Таблица 28.

Водоотведение (тыс. м ³)	Лимит	Факт	%
Сброс сточных вод всего:	16 245,0	12 869,82	79,2
в том числе:			
- в водный объект - система Умыкейских озёр	16 245,0	12 553,6	77,3
- в технологический водный объект (карьер ПГС-2) из золошлакоотвала ТЭЦ	0	316,22	0

Доля загрязняющих веществ, сброшенных в 2011 году в систему Умыкеевских озер, %



Выбросы из объектов ОАО «ППГХО» общепромышленного назначения

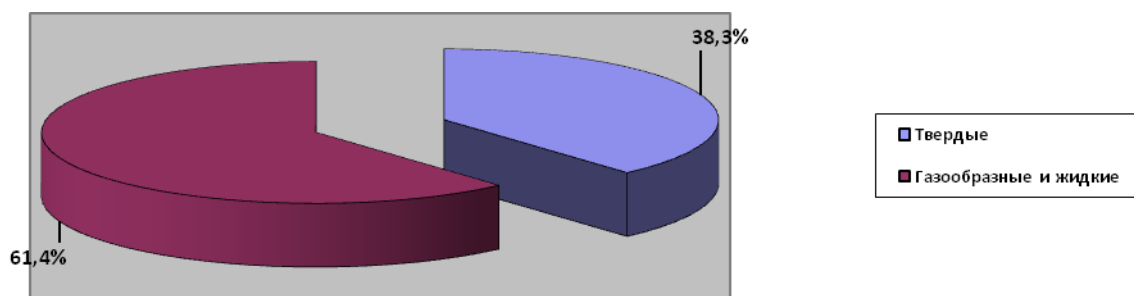
Предельно-допустимые и фактические выбросы в атмосферу в 2011 году ОАО «ППГХО» (на основании «Разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух стационарными источниками, расположенными на промплощадках ОАО «ППГХО»», выданного 1 апреля 2008 года).

Таблица 29.

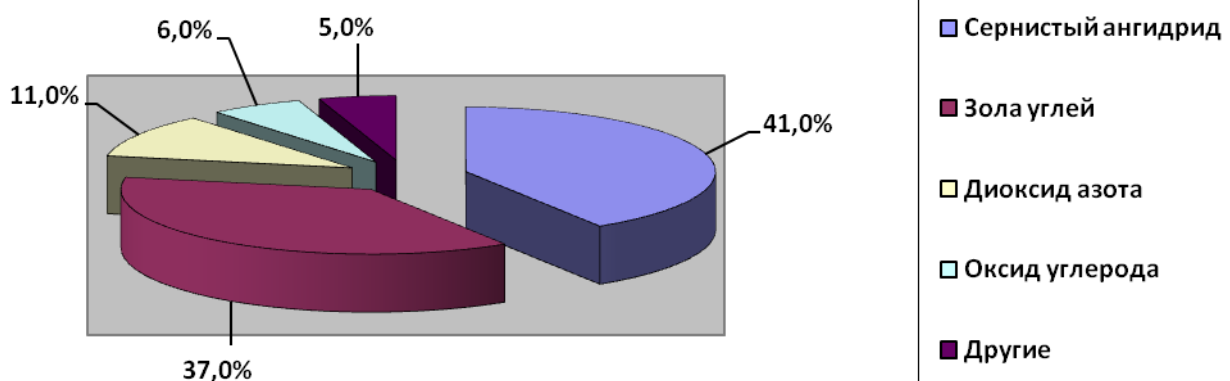
Наименование основных загрязняющих веществ	Установленный предельно-допустимый выброс (ПДВ), т.	Фактический выброс в 2011 году, т.
Всего 40 наименований загрязняющих веществ	24 195,4	13 659,2
в том числе основные:		
сернистый ангидрид	11 740,5	5 674,7
серная кислота	200,272	14,5
пыль неорганическая, зола	7 154,7	5 086,3
пыль неорганическая, 20-70 % SiO ₂	231,34	182,1
аммиак	125,575	76,1
оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	2 982,438	1 855,2
оксид углерода	1 654,4	765,3

Выбросы загрязняющих веществ в 2011 году составили 13 659,2 т., что на 43,1 % меньше разрешенного лимита и на 1 734,5 т. меньше, чем в 2010 году.

Соотношение выбросов, %



Состав выбросов предприятия, %



Отходы

Таблица 30.

Показатель	Всего отходов	I-й класс	II-й класс	III-й класс	IV-й класс	V-й класс
Образование отходов в 2011 году, т.	22 183 854,3	2,7	1,4	614,5	2 694,6	22 180 541,2
% от общей массы	100,0				0,01	99,99
Использовано в собственном производстве, т.	22 084 948,2	0,0	1,4	379,2	1 885,4	22 082 682,2
Передано другим организациям для использования и обезвреживания, т.	713,7*	6,0**	0,0	0,0	0,0*	707,7
% утилизации по классам всего	99,6	100,0	100,0	61,7	70,0	99,6
Передано на городской полигон на конечное размещение, т.	996,3	0,0	0,0	0,0	996,3	0,0
Размещено на собственных объектах, т.	99 990,0	0,0	0,0	250,2	0,0	99 739,8
Из них временное размещение (накопление) до использования и передачи другим организациям для использования и обезвреживания, т.	260,7	0,0	0,0	250,2	0,0	10,5
Лимиты на размещение отходов, т.	491 318,0	0,0	0,0	12,6	1 269,8	490 035,6
% размещения от лимитов	20,5	0,0	0,0	0,0	78,5	20,4
Образовано отходов в 2010 году, т.	23 912 499,1	3,8	0,267	253,0	2694,6	23 909 745,6
Увеличение/уменьшение образования в 2011 году, т.	-1 728 644,8	-1,1	+1,133	+361,5	+198,3	-1 729 204,4

% увеличения/ уменьшения образования в 2011 г относительно 2010 г.	-7,2	-28,9	+424,3	+142,9	+7,9	-7,2
---	------	-------	--------	--------	------	------

Экологические платежи

По сравнению с 2010 годом платежи за негативное воздействие на окружающую среду практически не изменились и составили 0,93 млн. рублей (в 2010 г. - 0,95 млн. руб.).

Охрана окружающей среды.

Суммарные расходы на ООС и рациональное использование природных ресурсов составили за счет основной деятельности 149,1 млн. руб.:

- на охрану атмосферного воздуха – 53,5 млн. руб.;
- на охрану водных ресурсов – 10,2 млн. руб.;
- на охрану земель – 52,2 млн. руб.;
- на мониторинг окружающей среды – 14,6 млн. руб.;
- на проектные работы в области окружающей среды – 18,4 млн. руб.

Генеральный директор

В.С. Святецкий

Главный бухгалтер

Н.А. Алёшина

Годовой отчет ОАО «ППГХО» за 2011 год предварительно утвержден Советом директоров Общества.

Протокол от «29» мая 2012 года № 219

Приложение № 1

ОСНОВНЫЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ОАО «ППГХО»

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	факт		% 2011 к 2010
			2010	2011	
1.	Добыча руды	т. т	1 932,00	1 518,65	79%
2.	Добыча металла	т	3 009,61	2 332,26	77%
3.	Выпуск КПУ	т	2 920,00	2 191,00	75%
4.	Добыча угля	т. т	3 628,00	3 203,00	88%
5.	Отгрузка угля на сторону	т. т	1 697,74	1 714,86	101%
6.	Выработка электроэнергии	млн. кВтч	1 749,00	1 726,72	99%
7.	Переток электроэнергии на ОРЭМ	млн. кВтч	644,95	656,46	102%
8.	Товарная продукция, всего:	млн. руб.	9 947,72	9 194,73	92%
	то же в сопоставимых ценах	млн. руб.	10 742,35	9 194,73	86%
	в том числе:				
8.1.	КПУ	млн. руб.	7 717,56	6 369,24	83%
	то же в сопоставимых ценах	млн. руб.	8 488,44	6 369,24	75%
8.2.	прочая продукция	млн. руб.	2 230,16	2 825,50	127%
	то же в сопоставимых ценах	млн. руб.	2 253,91	2 825,50	125%
9.	Прибыль (убытки) от товарной продукции - всего:	млн. руб.	1 568,81	-401,84	-26%
	в том числе:				
9.1.	КПУ	млн. руб.	804,16	-1 029,52	-128%
9.2.	прочей продукции	млн. руб.	764,65	627,68	82%
10.	Реализация продукции	млн. руб.	10 055,64	9 869,61	98%
11.	Прибыль (убытки) от реализации продукции	млн. руб.	1 542,87	-494,63	-32%
12.	Прибыль до налогообложения	млн. руб.	1 109,88	-927,25	-84%
13.	Чистая прибыль	млн. руб.	771,71	-687,59	-89%
14.	Производительность труда:				
14.1.	- выработка на 1 работника	тыс. руб.	1 183,13	1 110,21	94%
	то же в сопоставимых ценах	тыс. руб.	1 277,63	1 110,21	87%
14.2.	- горного рабочего	м ³ /чсм	1,85	1,73	94%
14.3.	- забойного рабочего	м ³ /чсм	5,29	5,02	95%
14.4.	- рабочего ГМЗ	т/чсм	6,48	5,95	92%
15.	Среднесписочная численность персонала	чел.	8 408	8 294	99%
16.	Средняя заработная плата	руб.	23 654	29 576	125%